Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)

АНОО ВО "ВОРОНЕЖСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ", АНОО ВО "ВЭПИ", ВЭПИ

Подписано цифровой подписью: АНОО ВО "ВОРОНЕЖСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ", АНОО ВО "ВЭПИ", ВЭПИ
Дата: 01.09.2025 15:44:38 +03'00'

УТВЕРЖДАЮ
Проректор
по учебно-методической работе
_____ А.Ю. Жильников
«20» декабря 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В1ДВ.03.01 Трудовые споры
(наименование дисциплины (модуля))

40.03.01 Юриспруденция
(код и наименование направления подготовки)

Направленность (профиль) Гражданско-правовая
(наименование направленности (профиля))

Квалификация выпускника Бакалавр
(наименование квалификации)

Форма обучения Очная, очно-заочная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Рекомендована к использованию филиалами АНОО ВО «ВЭПИ».

Воронеж 2021

Рабочая программа дисциплины (модуля) разработана в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от от 13.08.2020 № 1011, учебным планом образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата 40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Гражданско-правовая».

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Юриспруденции.

Протокол от «__12__» _____ноября_____ 2021__ г. № 4

Заведующий кафедрой А.М. Годовникова

Разработчики:

Доцент А.М. Годовникова

Старший преподаватель Т.В. Рязанцева

1. Цель освоения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины (модуля) «Б1.В.ДВ.03.01 Трудовые споры» является получение углубленных знаний в сфере правовой защиты трудовых прав и сформировать у обучающихся знания, умения и навыки на уровне, обеспечивающем возможность самостоятельного применения судебной практики при рассмотрении трудовых споров.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата

Дисциплина (модуль) «Трудовые споры» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)».

Для изучения данной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: «Конституционное право»; «Гражданское право»; «Гражданский процесс»; «Трудовое право».

Перечень последующих дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной дисциплиной: «Гражданско-процессуальные акты».

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесённых с установленными в образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-3 Способен принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	ИПК-3.1. Правильно определяет отраслевую принадлежность правовых норм.	Знать действующее трудовое законодательство; правила правоприменения в области трудового законодательства, регулирующие порядок принятия решений и совершения юридических действий при разрешении трудовых споров
	ИПК-3.2. Использует принципы права при принятии решения.	Уметь выбирать соответствующие нормы трудового права, позволяющие принять правильное решение и совершить юридические действия при разрешении трудовых споров; правильно толковать нормы трудового права; составлять юридические документы, как того требуют нормы процессуального права.
	ИПК-3.3. Разрешает проблемы и коллизии в процессе правоприменения.	Владеть методами принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с нормами трудового законодательства; грамотно оперировать судебной и иной правоприменительной практикой в области трудового права.

ПК-5 Способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации	ИПК-5.1. Правильно применяет юридическую терминологию и классификацию документов	Знать законодательство Российской Федерации и методику работы с правоприменительными актами;
	ИПК-5.2. Самостоятельно составляет и оформляет юридические документы	Уметь правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации;
	ИПК-5.3. Демонстрирует владение навыками правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации.	Владеть способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации.

4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

4.1. Структура дисциплины (модуля)

4.1.1. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по очной форме обучения:

Вид учебной работы		Всего часов	Семестр
			№ 7
			часов
Контактная работа (всего):		51	51
В том числе: Лекции (Л)		17	17
Практические занятия (Пр)		34	34
Лабораторная работа (Лаб)		-	-
Самостоятельная работа обучающихся (СР)		57	57
Промежуточная аттестация	Форма промежуточной аттестации	ЗО	ЗО
	Количество часов	-	-
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Часы	108	108
	Зачетные единицы	3	3

4.1.2. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по заочной форме обучения:

Вид учебной работы		Всего часов	Курс
			5
			часов
Контактная работа (всего):		16	16
В том числе: Лекции (Л)		6	6
Практические занятия (Пр)		10	10
Лабораторная работа (Лаб)		-	-
Самостоятельная работа обучающихся (СР)		88	88
Промежуточная аттестация	Форма	ЗО	ЗО

	промежуточной аттестации		
	Количество часов	4	4
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Часы	108	108
	Зачетные единицы	-	-

4.1.3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по очно-заочной форме обучения:

Вид учебной работы		Всего часов	Семестр № 9 часов
Контактная работа (всего):		34	34
В том числе: Лекции (Л)		17	17
Практические занятия (Пр)		17	17
Лабораторная работа (Лаб)		-	-
Самостоятельная работа обучающихся (СР)		74	74
Промежуточная аттестация	Форма промежуточной аттестации	ЗО	ЗО
	Количество часов	-	-
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Часы	108	108
	Зачетные единицы	3	3

4.2. Содержание дисциплины (модуля):

4.2.1. Содержание дисциплины (модуля) по очной форме обучения:

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			ол-во часов СР	Виды СР	Контроль
			р	аб			
Раздел 1. Общая часть							
Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
Тема 2. Понятие и	ПК-3					Подготовка	Устный

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			ол-во часов СР	Виды СР	Контроль
			р	аб			
виды трудовых споров	(ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)					к устному опросу, решению задач; написание доклада	опрос, решение задач, доклад
Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
2. Раздел. Особенная часть							
Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач, ; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад,
Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
ВСЕГО ЧАСОВ:		7	4		4		

Раздел 1. Общие положения

Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Трудовые споры как институт трудового права. Трудовые споры как учебная дисциплина. Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

1.Международные акты, гарантирующие права в области разрешения трудовых споров. Всеобщая декларация прав человека. Международный пакт о гражданских и политических правах. Европейская социальная хартия. Конвенции и рекомендации МОТ.

2.Регулирование разрешения трудовых споров в ТК РФ.

3.Гражданский процессуальный кодекс РФ.

4.Федеральные законы, содержащие положения, относящиеся к разрешению трудовых споров.

5.Значение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Роль коллективных договоров и соглашений.

2.Роль локальных нормативных актов.

3.Развитие законодательства о разрешении трудовых споров в России.

4.Регулирование порядка разрешения трудовых споров в зарубежных странах.

5.Трудовой процесс и трудовая юстиция. Концепция разработки трудового процессуального кодекса. Дискуссия о создании трудовых судов.

Задачи:

Задание 1

При заключении коллективного договора директор ООО «Вымпел» предложил не повышать оплату труда за работу в ночные и вечерние смены, чтобы сэкономить фонд оплаты труда и не производить сокращение штата работников. Работники организации поддержали директора, поскольку хотели сохранить место работы. Представитель выборного профсоюзного органа заявил, что такое положение коллективного договора будет противоречить трудовому законодательству и включать его в коллективный договор нельзя.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задание 2

Игнатенко, 16-летний ученик училища, устраивается на работу в качестве промоутера. Ему отказывают, ссылаясь на возраст и разрешение родителей. У Игнатенко есть разрешение от матери.

Правомерен ли отказ в работе?

Задание 3

Женщина с 1,5-лым ребенком работает сутки через 3. Через полгода ее уволили в связи с сокращением штата.

Могли ли ее уволить? Может ли женщина подать в суд, и каким будет его решение?

Задание 4

Бухгалтер Щербаков был уволен 1 сентября. 29 августа он заболел и лег в больницу. С больницы он выписался и подал в суд, т. к. считал свое увольнение не правомерным.

Прав ли Щербаков?

Оплатят ли ему больничный?

Задание 5

В связи с необходимостью выполнения срочного заказа в организации было издано распоряжение о работе 1 мая.

Дайте правовую оценку данной ситуации.

Тема 2. Понятие и виды трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие трудового спора. Динамика трудового спора. Причины и условия трудовых споров. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров. Применение понятий «спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом законодательстве

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

Трудовые споры как институт трудового права.

1.Понятие трудового спора. Динамика трудового спора.

2.Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием.

3.Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров.

4.«Спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом праве.

5.Стороны трудовых споров. Предмет спора.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

2.Причины и условия трудовых споров.

3.Влияние социально- экономической ситуаций на возникновение трудовых споров.

4.Предупреждение трудовых споров.

Задачи:

Задание 1

В 2013 г. в коллективный договор включено условие о порядке документального оформления командировок. Согласно этому порядку при направлении в командировку требуется оформлять командировочные удостоверения, служебные задания и отчеты командированных работников о выполненной работе. С 08.01.2015 законодательство не требует оформления данных документов (Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 N 1595 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»).

Отменяются ли соответствующие положения в коллективном договоре автоматически? Можно ли с 08.01.2015 отказаться от применения командировочных удостоверений, служебных заданий и отчетов, не внося изменений в коллективный договор?

Задание 2

Гражданин Харламов, увидев объявление о вакансии художника в архитектурное бюро, пришел в отдел кадров на собеседование. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним заключат на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора.

Законны ли такие действия работодателя?

Задание 3

Законом субъекта РФ установлен дополнительный нерабочий праздничный день, однако не указано, что при этом на работников распространяются установленные федеральным законодательством РФ гарантии.

Вправе ли субъекты РФ устанавливать на своей территории дополнительные нерабочие праздничные дни? Сокращается ли в такой ситуации продолжительность предпраздничного рабочего дня?

Задание 4

Государственная инспекция труда выдала обществу предписание о выплате годовых премий руководящим работникам общества, по которым просрочена выплата. По результатам рассмотрения предписания общество, находящееся в тяжелом финансовом положении, представило в инспекцию

труда возражения и заявления работников об освобождении общества от обязанностей по выплате годовых премий на основании ст. 415 ГК РФ.

Вправе ли инспекция труда привлечь общество к административной ответственности по ч. 1 ст. 19.5 КоАП РФ?

Задание 5

Государственный инспектор труда в ходе плановой проверки организации выявил гражданско-правовой договор, который фактически, по мнению инспектора, регулирует трудовые отношения. По данному факту инспектор признал сложившиеся отношения трудовыми, выдав предписание о заключении трудового договора. При этом ни работодатель, ни работник не считают гражданско-правовой договор трудовым и полностью удовлетворены сложившимися между ними правоотношениями.

Может ли работодатель обжаловать предписание инспектора в суд на том основании, что сам работник не считает сложившиеся отношения трудовыми? Прав ли инспектор, который выдал такое предписание без учета пожеланий работника?

Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие формы и способа разрешения трудовых разногласий. Классификация форм защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внегосударственные; добровольные и принудительные формы защиты. Соотношение отдельных форм и способов защиты трудовых прав. Практическое значение выделения различных форм и способов разрешения трудовых разногласий.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

1.Общая характеристика механизмов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.Формы защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внегосударственные; добровольные и принудительные формы защиты. Их соотношение.

3.Процедурные и процессуальные особенности разрешения трудовых споров.

4.Виды органов по разрешению трудовых споров.

5.Роль государственных органов в разрешении трудовых споров.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Соотношение осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и участие в разрешении трудовых споров.

2.Принципы разрешения трудовых споров.

3.Общая характеристика процедур разрешения трудовых споров.

4.Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Задачи:

Задание 1

Может ли руководитель ООО без согласия общего собрания участников или других органов общества принять решение о вступлении общества в общероссийское отраслевое объединение работодателей? В уставе общества данный вопрос не регулируется.

Задание 2

Согласно ч. 2 ст. 377 ТК РФ работодатель обязан безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное отапливаемое электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. В организации, численность работников которой превышает 100 человек, функционируют три первичные профсоюзные организации.

Следует ли из ч. 2 ст. 377 ТК РФ, что работодатель обязан предоставить каждой первичной профсоюзной организации отдельное помещение и средства связи?

Задание 3

На прием к адвокату пришел гражданин Кузнецов и попросил разъяснить ему, считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформления трудовой книжки. Кузнецов пояснил, что работает в туристическом агентстве менеджером, с ним заключен договор, названный «Соглашение на выполнение подрядных работ», в соответствии с которым он является на работу к восьми часам каждый день, кроме субботы и воскресенья. Его рабочий день длится 9 часов, в течение дня он работает с клиентами туристического агентства, продает путевки и получает вознаграждение за свою работу в зависимости от числа проданных путевок, подчиняется при этом директору агентства.

В роли адвоката дайте мотивированный ответ гражданину Кузнецову.

Задание 4

Граждане Потехин и Михальчук договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу не издан, а директор магазина, к которому обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заключении ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.

Задание 5

18 февраля 2021 г. Годунова устроилась на работу главным бухгалтером в ЗАО «Колл». В трудовом договоре ей установлен испытательный срок шесть месяцев – до 18 августа 2021 г. Годунова с 1 по 8 апреля 2021 г. находилась на больничном, а с 3 по 11 мая брала отпуск без сохранения заработной платы.

Когда заканчивается испытательный срок у работницы?

Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС. Создание КТС. Деятельность КТС по разрешению индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение трудовых споров в суде. Подсудность данной категории дел. Вынесение решений по искам о восстановлении на работе. Сроки обращения в суд за защитой своих нарушенных или оспариваемых прав.

Практические занятия-5 ч.

Вопросы:

1.Что представляет собой индивидуальный трудовой спор?

2.Между какими субъектами может возникнуть индивидуальный трудовой спор?

3.Каков общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров?

4.На какой порядок разрешения споров ТК РФ ориентирует стороны: на разрешение спора в порядке урегулирования или разбирательства?

5.Возможно ли разрешить индивидуальный трудовой спор в порядке, прямо не предусмотренном ТК РФ? Ответ обоснуйте.

6.Что представляет собой комиссия по трудовым спорам?

7.О чем свидетельствует формирование состава КТС?

8.Какие существуют пробелы в нормативном регулировании деятельности КТС?

9.Какие споры в соответствии с ТК РФ подведомственны КТС?

10.Можно ли расширить компетенцию КТС? Ответ обоснуйте.

11.Что представляет собой договорный порядок регулирования трудовых отношений?

12Какие требования предъявляются к решению КТС?

13.Каков порядок принятия решения КТС?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Разрешение индивидуальных трудовых споров.

2.характеристика рассмотрения индивидуальных трудовых споров вышестоящими органами

3. Роль органами контроля и надзора в разрешении трудовых споров.

4. Исполнение решения КТС.

5.Исполнения решения КТС в принудительном порядке.

6. Порядок исполнения судебных решений по трудовым спорам.

7. Исполнение решения суда о восстановлении на работе.

Задание 1

При проведении проверки хранения первичной документации по учету труда и его оплаты было обнаружено, что в личном деле одного из референтов федерального агентства отсутствуют сведения из налоговой службы об имущественном положении, а также данные дактилоскопической регистрации. Инспектор труда потребовал предъявить указанные документы.

Правомерны ли требования инспектора труда?

Задание 2

Иванов обратился в АО «Стелла» с просьбой принять его на работу в качестве ведущего специалиста отдела маркетинга. Начальник кадровой службы направил запрос в психоневрологический диспансер по месту жительства Иванова, в котором просил сообщить сведения о состоянии психического здоровья и о фактах обращения Иванова за психиатрической помощью, поскольку организации необходимо решить вопрос о пригодности Иванова для выполнения работы.

Законны ли действия начальника кадровой службы?

Задание 3

Воронина обратилась к директору столовой с заявлением о приеме ее на работу на должность кассира. Ворониной, которая ранее работала кладовщиком в ателье, было предложено принести характеристику с последнего места работы. Воронина с этим не согласилась. Директор столовой принял решение не заключать с ней трудовой договор.

Правомерно ли решение директора?

Задание 4

По приказу директора завода на работу в слесарный цех были приняты два несовершеннолетних – Федоров (17 лет) и Симак (15 лет). Им была установлена шестидневная 40-часовая рабочая неделя.

Какая продолжительность рабочего времени установлена ТК РФ для несовершеннолетних?

Допущены ли нарушения трудового законодательства при приеме на работу Федорова и Симака?

Задание 5

Инженер Савушкин, имеющий согласно трудовому договору ненормированный рабочий день, периодически привлекался к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня. Считая, что в отношении его нарушается трудовое законодательство, Савушкин обратился с письменной жалобой к директору предприятия.

Дайте ответ гражданину Савушкину.

Раздел 2. Особенная часть

Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров - 15 ч.

Лекции-3 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров лиц, считающих, что они подверглись дискриминации. Разрешении споров о признании отношений трудовыми. Разрешение трудовых споров об увольнении и переводах. Разрешение трудовых споров о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности. Разрешение трудовых споров об оплате труда. Разрешение трудовых споров о рабочем времени и времени отдыха.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

Какие существуют особенности разрешения споров об отказе в приеме на работу?

2.Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

3.Что представляет собой дискриминация в трудовых отношениях?

4.Как доказать наличие дискриминации в отношении лица, которому отказано в трудоустройстве?

5.Можно ли утверждать, что правовые нормы о недопущении дискриминации в большей части носят декларативный характер? Ответ обоснуйте.

6.Какие существуют особенности разрешения споров о признании отношений трудовыми?

7.Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

8.Какая сторона несет издержки при рассмотрении спора о признании отношений трудовыми?

9.Какие юридически значимые обстоятельства необходимо доказать для признания отношений трудовыми?

10.Что представляет собой трудовой спор об увольнении?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Бремя доказывания по спорам об увольнении.

2.Порядок рассмотрения спора об увольнении.

3.Заключение мирового соглашение о спорам об увольнении .

4. Срок обращения в компетентный орган за разрешением спора об увольнении .

5. Перевод работника. Чем перевод отличается от перемещения и изменения существенных условий трудового договора.

Задачи:

Задание 1

Воспитательница детского сада Миронова подала заявление на имя заведующей с просьбой заменить ей часть ежегодного отпуска, превышающую 28 календарных дней денежной компенсацией. Заведующая ответила отказом, ссылаясь на недостаточное финансирование.

Правомерно ли решение заведующей детского сада?

Задание 2

На период испытательного срока работнику была установлена пониженная на 25% заработная плата относительно аналогичных должностей в организации. Работник посчитал, что его право на равную оплату за равный труд нарушено, и обратился в трудовую инспекцию.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задание 3

Производственное объединение «Металлопосуда» в связи с возникшими трудностями реализации своей продукции в торговой сети было вынуждено изменить форму оплаты труда своим работникам. Часть заработной платы, выплаченной работникам цеха № 3 за апрель и май текущего года, была произведена в форме продовольственных наборов (20%), а часть — облечена в форму долгового обязательства (10%).

Дайте правовую оценку действиям работодателя.

Задание 4

Рабочий-сдельщик заготовил 2000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т – 20000 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 12500 руб. (премия от суммы продаж составляет 2%).

Определите полный заработок рабочего.

Задание 5

Главный экономист ушла в отпуск по графику с 20 августа на 28 календарных дней. 3 сентября она попала в больницу, где пролежала 2 недели. Как решать с отпуском?

Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие коллективного трудового спора. Порядок урегулирования разногласий между работником и работодателем. Стороны коллективного трудового спора. Примирительные процедуры. Этапы примирительных процедур.

Практические занятия-5 ч.

Вопросы:

1. Юридически значимые обстоятельства понятия коллективного трудового спора.

2. Неблагоприятные последствия в случае возникновения коллективного трудового спора..

3.Общий порядок разрешения коллективных трудовых споров.

4. Этапы урегулирования коллективных трудовых споров.

5. Примирительная комиссия.

6.Что представляет собой забастовка.

7.Какими актами регламентировано право работников на забастовку?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Гарантии предусмотрены ТК РФ работникам, участвующим в примирительных процедурах.

2. Правовое положение работников во время проведения забастовки.

3. Ответственность предусмотрена за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Задание 1

Инженер МУП Петров был уволен в связи с сокращением штата организации. Петров с увольнением не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении он сослался на тот факт, что приказ об увольнении был издан во время его нахождения в отпуске.

Оцените ситуацию.

Задание 2

Операционист "Мостбанка", студентка 2-го курса экономического факультета Московского Государственного вечернего Металлургического института Царева с 5 января не выходила на работу. 16 января она принесла справку из института, из которой следует, что в период с 5 по 15 января она принимала участие в зимней учебно-экзаменационной сессии, которую успешно сдала. Царева пояснила также, что справку-вызов для участия в учебной сессии она заранее показывала начальнику отдела по работе с юридическими лицами Цимлянскому, но тот, будучи ее непосредственным руководителем, отказал в предоставлении отпуска.

Можно ли Цареву привлечь к дисциплинарной ответственности?

Задание 3

Николай официант. Ресторан, где он работает, открывается в 13.00. На работу официантам следует приходить к 12.00, чтобы подготовить зал к открытию. За опоздания предусмотрены штрафы: 5 минут – 100 рублей, 15 минут – 300 рублей, полчаса – 500 рублей, час – 2000 рублей. Опоздание на 2 часа приравнивается к не выходу на смену, и сотруднику выписывается штраф 5000 рублей, при том что за один рабочий день официант получает 1500 рублей, без учета чаевых. 11 ноября Николай приехал на работу только к 12.45. Начальство оштрафовало сотрудника на 500 рублей, которые позднее были удержаны из его зарплаты.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задание 4

Упаковщица Эрастова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле 2020 года ей был объявлен выговор. В июне 2021 года она опоздала на работу на 30 минут и была уволена за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на неё трудовым договором, согласно п.5. ст.81 ТК РФ.

Считая увольнение необоснованным, Эрастова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что действительной причиной её увольнения послужило неприязненное отношение к ней директора

предприятия. Кроме того, она считала, что в её действиях нет системы нарушений, и отсутствует основание для её увольнения.

Было ли увольнение законным?

Задание 5

Два работника, Нестерович и Харитонов, за три часа до окончания рабочего дня вышли за пределы организации и выпили водки. Нестерович решил идти домой, а Харитонов вернулся в организацию, чтобы доделать оставшуюся работу, и был остановлен на территории организации руководителем. О появлении на работе в нетрезвом состоянии был составлен акт.

Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие конфликта и разногласия. Органы по урегулированию трудовых споров. Дифференциация трудовых споров. Понятие примирения, возможность его применения к разрешению трудовых споров. Роль и значение примирения в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Формы и способы примирения. Международный опыт применения примирения к разрешению социально-трудовых споров.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

1.Что представляет собой примирение?

2.Можно ли утверждать, что перечень форм и способов примирения носит исчерпывающий характер?

3.Каким образом можно расширить практику применения примирения к разрешению трудовых споров?

4.В чем заключается значение примирения?

5.Какова роль примирения в разрешении индивидуальных трудовых споров?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Каким образом применяется примирение к разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров

2.Применение примирения в рамках судебной системы.

3. Европейский опыт применения .

Задачи:

Задание 1

Работник за прогул в течение трех часов был уволен по пункту 5 ст. 81 ТК РФ в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин своих трудовых обязанностей. Работник уже имел действующее дисциплинарное взыскание в виде выговора за драку в общежитии завода.

Правомерно ли увольнение работника?

Задание 2

Слесарь Петренко при обработке деталей допустил по небрежности поломку станка. Директор предприятия издал приказ о взыскании с Петренко материального ущерба в размере полной стоимости станка в сумме 5000 руб. (средний месячный заработок Петренко - 25000 руб.) и об объявлении Петренко строгого выговора.

Петренко обратился в комиссию по трудовым спорам о снятии с него дисциплинарного взыскания, мотивируя это тем, что к нему незаконно применены две меры воздействия за один и тот же проступок.

Какой вид материальной ответственности может быть применен к Петренко? Возможно ли применение одновременно меры дисциплинарного взыскания и взыскание материального ущерба?

Задание 3

Грузчик Синюхин был уволен по подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за появление на работе в нетрезвом состоянии. Не согласившись с увольнением, он подал иск о восстановлении на работе. В суде Синюхин пояснил, что действительно был обнаружен мастером в подсобном помещении предприятия пьяным, но это было в его выходной день, а на работу он зашел поговорить с товарищами.

Правомерно ли увольнение Синюхина?

Задание 4

В связи с катастрофой природного характера директор магазина своим приказом перевел бухгалтера Сергееву, юрисконсульта Новожилова и всех работников планового отдела на работы по ликвидации стихийного бедствия.

Указанные выше работники отказались от такого перевода, мотивируя это тем, что имеет место перевод на не обусловленную трудовым договором работу.

Правомерны ли действия работодателя?

Задание 5

Работница ЗАО «Швейная фабрика "Мастерица"» Щукина была задержана на проходной фабрики с похищенными ценностями, о чем сотрудником службы безопасности предприятия составлен акт. Директор ЗАО издал приказ об увольнении Щукиной в соответствии с подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК.

Законно ли это? Ответ обоснуйте.

Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие о третейском суде и история его развития в России. Возможность третейского разрешения трудовых споров. Подведомственность дел третейским судам. Соглашение о разрешении спора

в третейском суде, его содержание и виды. Классификация третейских судов. Формирование состава третейского суда. Принципы разрешения споров в третейском суде. Особенности разбирательства трудовых споров в третейском суде. Особенности урегулирования трудовых споров в третейском суде. Порядок оспаривания и основания отмены решения третейского суда. Отказ в выдаче исполнительного листа на основании решения третейского суда. Развитие третейского разрешения разногласий в трудовых отношениях.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

1.Что представляет собой третейский суд?

2.Какова история третейского суда в России?

3.На каком историческом этапе развития России третейские суды впервые стали применяться для разрешения трудовых споров?

4.Чем третейский суд отличается от государственного суда?

5.Какие категории споров возможно разрешать в третейском суде?

6.На какие нормы российского законодательства возможно сделать ссылку, обосновывая возможность разрешения трудовых споров?

7.Какие требования предъявляются законодательством к третейскому соглашению?

8.Как соотносятся между собой понятия: третейское соглашение, третейская оговорка, третейский договор, третейская запись?

9.Что представляет собой классификация третейских судов?

10.По каким основаниям возможно классифицировать третейские суды?

11.В чем заключаются особенности постоянно действующих третейских судов? Третейских судов для разрешения конкретных споров?

12.Каким образом происходит формирование состава третейского суда?

13.Чем отличается порядок формирования постоянно действующих третейских судов от порядка формирования третейских судов для разрешения конкретных споров?

14.Кто может быть третейским судьей?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Правовые последствия получения отказа в выдаче исполнительного листа на решение третейского суда.

2. Факторы необходимые для развития третейского разрешения правовых споров.

3. Влияние преподавание концепции альтернативного разрешения споров на развитие третейского разрешения трудовых споров

Задачи:

Задание 1

Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Претрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы.

Правомерны ли требования Петровой? Каков порядок расторжения договора при сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?

Задание 2

С Петровым 1 сентября 2022 года был заключен трудовой договор на должность бухгалтера. В договоре были указаны: данные работника и работодателя, место работы, должностные обязанности, дата начала работы, размер з/п. 1 октября 2022 года Петрова ознакомили с приказом о расторжении трудового договора в связи с тем, что он не прошел испытательный срок.

Правомерно ли это действие?

Задание 3

1 марта 2019 г. у ООО «Крот» сменился собственник. 4 марта 2019 г. новая администрация издала приказ об увольнении руководителя предприятия, главного бухгалтера, помощника руководителя и начальника отдела кадров.

15 марта 2019 г. эти работники подали в суд иск о восстановлении на работе.

Каково ваше мнение относительно правомерности увольнения работников?

Задание 4

Иванова приняли на работу старшим продавцом магазина «Детское питание» с двухмесячным испытательным сроком. После истечения этого срока с согласия Иванова испытательный срок продлен еще на 1 месяц. В течение этого месяца Иванов опоздал на работу, за что и был уволен по ст. 71 ТК. Иванов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Сформулируйте решение суда.

Согласно ст. 70 срок испытания устанавливается при заключении трудового договора, по соглашению сторон и не может превышать трех месяцев, за исключением испытательного срока для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций.

Задание 5

На общем собрании работников АО «Северный механический завод» было избрано пять представителей работников в Комиссию по трудовым спорам (КТС). Однако директор АО назначить своих представителей в КТС отказался, заявив, что никакой КТС в АО он создавать, не намерен.

Что следует делать представителям работников в сложившейся ситуации? Какой порядок формирования КТС установлен действующим законодательством?

4.2.2. Содержание дисциплины (модуля) по заочной форме обучения:

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			ол-во часов СР	Виды СР	Контроль
			р	аб			
Раздел 1. Общая часть							
Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)				1	Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
Тема 2. Понятие и виды трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)				1	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)				1	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)				1	Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
2. Раздел. Особенная часть							
Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)				1	Подготовка к устному опросу, решению задач, ; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад,
Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)				1	Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)				1	Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			ол-во часов СР	Виды СР	Контроль
			р	аб			
споров							
Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)				1	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
ВСЕГО ЧАСОВ:			0		8		

Раздел 1. Общие положения

Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права - 13 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Трудовые споры как институт трудового права. Трудовые споры как учебная дисциплина. Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

1.Международные акты, гарантирующие права в области разрешения трудовых споров. Всеобщая декларация прав человека. Международный пакт о гражданских и политических правах. Европейская социальная хартия. Конвенции и рекомендации МОТ.

2.Регулирование разрешения трудовых споров в ТК РФ.

3.Гражданский процессуальный кодекс РФ.

4.Федеральные законы, содержащие положения, относящиеся к разрешению трудовых споров.

5.Значение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Роль коллективных договоров и соглашений.

2.Роль локальных нормативных актов.

3.Развитие законодательства о разрешении трудовых споров в России.

4.Регулирование порядка разрешения трудовых споров в зарубежных странах.

5.Трудовой процесс и трудовая юстиция. Концепция разработки трудового процессуального кодекса. Дискуссия о создании трудовых судов.

Задачи:

Задание 1

При заключении коллективного договора директор ООО «Вымпел» предложил не повышать оплату труда за работу в ночные и вечерние смены, чтобы сэкономить фонд оплаты труда и не производить сокращение штата работников. Работники организации поддержали директора, поскольку хотели сохранить место работы. Представитель выборного профсоюзного органа заявил, что такое положение коллективного договора будет противоречить трудовому законодательству и включать его в коллективный договор нельзя.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задание 2

Игнатенко, 16-летний ученик училища, устраивается на работу в качестве промоутера. Ему отказывают, ссылаясь на возраст и разрешение родителей. У Игнатенко есть разрешение от матери.

Правомерен ли отказ в работе?

Задание 3

Женщина с 1,5-лым ребенком работает сутки через 3. Через полгода ее уволили в связи с сокращением штата.

Могли ли ее уволить? Может ли женщина подать в суд, и каким будет его решение?

Задание 4

Бухгалтер Щербаков был уволен 1 сентября. 29 августа он заболел и лег в больницу. С больницы он выписался и подал в суд, т. к. считал свое увольнение не правомерным.

Прав ли Щербаков?

Оплатят ли ему больничный?

Задание 5

В связи с необходимостью выполнения срочного заказа в организации было издано распоряжение о работе 1 мая.

Дайте правовую оценку данной ситуации.

Тема 2. Понятие и виды трудовых споров - 13 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Понятие трудового спора. Динамика трудового спора. Причины и условия трудовых споров. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров. Применение понятий «спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом законодательстве

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

Трудовые споры как институт трудового права.

1.Понятие трудового спора. Динамика трудового спора.

2.Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием.

3.Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров.

4.«Спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом праве.

5.Стороны трудовых споров. Предмет спора.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

2.Причины и условия трудовых споров.

3.Влияние социально- экономической ситуаций на возникновение трудовых споров.

4.Предупреждение трудовых споров.

Задачи:

Задание 1

В 2013 г. в коллективный договор включено условие о порядке документального оформления командировок. Согласно этому порядку при направлении в командировку требуется оформлять командировочные удостоверения, служебные задания и отчеты командированных работников о выполненной работе. С 08.01.2015 законодательство не требует оформления данных документов (Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 N 1595 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»).

Отменяются ли соответствующие положения в коллективном договоре автоматически? Можно ли с 08.01.2015 отказаться от применения командировочных удостоверений, служебных заданий и отчетов, не внося изменений в коллективный договор?

Задание 2

Гражданин Харламов, увидев объявление о вакансии художника в архитектурное бюро, пришел в отдел кадров на собеседование. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним заключат на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора.

Законны ли такие действия работодателя?

Задание 3

Законом субъекта РФ установлен дополнительный нерабочий праздничный день, однако не указано, что при этом на работников распространяются установленные федеральным законодательством РФ гарантии.

Вправе ли субъекты РФ устанавливать на своей территории дополнительные нерабочие праздничные дни? Сокращается ли в такой ситуации продолжительность предпраздничного рабочего дня?

Задание 4

Государственная инспекция труда выдала обществу предписание о выплате годовых премий руководящим работникам общества, по которым просрочена выплата. По результатам рассмотрения предписания общество, находящееся в тяжелом финансовом положении, представило в инспекцию труда возражения и заявления работников об освобождении общества от обязанностей по выплате годовых премий на основании ст. 415 ГК РФ.

Вправе ли инспекция труда привлечь общество к административной ответственности по ч. 1 ст. 19.5 КоАП РФ?

Задание 5

Государственный инспектор труда в ходе плановой проверки организации выявил гражданско-правовой договор, который фактически, по мнению инспектора, регулирует трудовые отношения. По данному факту инспектор признал сложившиеся отношения трудовыми, выдав предписание о заключении трудового договора. При этом ни работодатель, ни работник не считают гражданско-правовой договор трудовым и полностью удовлетворены сложившимися между ними правоотношениями.

Может ли работодатель обжаловать предписание инспектора в суд на том основании, что сам работник не считает сложившиеся отношения трудовыми? Прав ли инспектор, который выдал такое предписание без учета пожеланий работника?

Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий - 13 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Понятие формы и способа разрешения трудовых разногласий. Классификация форм защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внегосударственные; добровольные и принудительные формы защиты. Соотношение отдельных форм и способов защиты трудовых прав. Практическое значение выделения различных форм и способов разрешения трудовых разногласий.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

1.Общая характеристика механизмов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.Формы защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внегосударственные; добровольные и принудительные формы защиты. Их соотношение.

3.Процедурные и процессуальные особенности разрешения трудовых споров.

4.Виды органов по разрешению трудовых споров.

5.Роль государственных органов в разрешении трудовых споров.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Соотношение осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и участие в разрешении трудовых споров.

2.Принципы разрешения трудовых споров.

3.Общая характеристика процедур разрешения трудовых споров.

4.Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Задачи:

Задание 1

Может ли руководитель ООО без согласия общего собрания участников или других органов общества принять решение о вступлении общества в общероссийское отраслевое объединение работодателей? В уставе общества данный вопрос не регулируется.

Задание 2

Согласно ч. 2 ст. 377 ТК РФ работодатель обязан безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное отапливаемое электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. В организации, численность работников которой превышает 100 человек, функционируют три первичные профсоюзные организации.

Следует ли из ч. 2 ст. 377 ТК РФ, что работодатель обязан предоставить каждой первичной профсоюзной организации отдельное помещение и средства связи?

Задание 3

На прием к адвокату пришел гражданин Кузнецов и попросил разъяснить ему, считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформления трудовой книжки. Кузнецов пояснил, что работает в туристическом агентстве менеджером, с ним заключен договор, названный «Соглашение на выполнение подрядных работ», в соответствии с которым он является на работу к восьми часам каждый день, кроме субботы и воскресенья. Его рабочий день длится 9 часов, в течение дня он работает с клиентами туристического агентства, продает путевки и получает вознаграждение за свою работу в зависимости от числа проданных путевок, подчиняется при этом директору агентства.

В роли адвоката дайте мотивированный ответ гражданину Кузнецову.

Задание 4

Граждане Потехин и Михальчук договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу не издан, а директор магазина, к которому обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заключении ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.

Задание 5

18 февраля 2021 г. Годунова устроилась на работу главным бухгалтером в ЗАО «Колл». В трудовом договоре ей установлен испытательный срок шесть месяцев – до 18 августа 2021 г. Годунова с 1 по 8 апреля 2021 г. находилась на больничном, а с 3 по 11 мая брала отпуск без сохранения заработной платы.

Когда заканчивается испытательный срок у работницы?

Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС. Создание КТС. Деятельность КТС по разрешению индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение трудовых споров в суде. Подсудность данной категории дел. Вынесение решений по искам о восстановлении на работе. Сроки обращения в суд за защитой своих нарушенных или оспариваемых прав.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1.Что представляет собой индивидуальный трудовой спор?

2.Между какими субъектами может возникнуть индивидуальный трудовой спор?

3.Каков общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров?

4.На какой порядок разрешения споров ТК РФ ориентирует стороны: на разрешение спора в порядке урегулирования или разбирательства?

5.Возможно ли разрешить индивидуальный трудовой спор в порядке, прямо не предусмотренном ТК РФ? Ответ обоснуйте.

6.Что представляет собой комиссия по трудовым спорам?

7.О чем свидетельствует формирование состава КТС?

8.Какие существуют пробелы в нормативном регулировании деятельности КТС?

9.Какие споры в соответствии с ТК РФ подведомственны КТС?

10.Можно ли расширить компетенцию КТС? Ответ обоснуйте.

11.Что представляет собой договорный порядок регулирования трудовых отношений?

12Какие требования предъявляются к решению КТС?

13.Каков порядок принятия решения КТС?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Разрешение индивидуальных трудовых споров.

2.характеристика рассмотрения индивидуальных трудовых споров вышестоящими органами

3. Роль органами контроля и надзора в разрешении трудовых споров.

4. Исполнение решения КТС.

5.Исполнения решения КТС в принудительном порядке.

6. Порядок исполнения судебных решений по трудовым спорам.

7. Исполнение решения суда о восстановлении на работе.

Задачи:

Задание 1

При проведении проверки хранения первичной документации по учету труда и его оплаты было обнаружено, что в личном деле одного из референтов федерального агентства отсутствуют сведения из налоговой службы об имущественном положении, а также данные дактилоскопической регистрации. Инспектор труда потребовал предъявить указанные документы.

Правомерны ли требования инспектора труда?

Задание 2

Иванов обратился в АО «Стелла» с просьбой принять его на работу в качестве ведущего специалиста отдела маркетинга. Начальник кадровой службы направил запрос в психоневрологический диспансер по месту жительства Иванова, в котором просил сообщить сведения о состоянии психического здоровья и о фактах обращения Иванова за психиатрической помощью, поскольку организации необходимо решить вопрос о пригодности Иванова для выполнения работы.

Законны ли действия начальника кадровой службы?

Задание 3

Воронина обратилась к директору столовой с заявлением о приеме ее на работу на должность кассира. Ворониной, которая ранее работала кладовщиком в ателье, было предложено принести характеристику с последнего места работы. Воронина с этим не согласилась. Директор столовой принял решение не заключать с ней трудовой договор.

Правомерно ли решение директора?

Задание 4

По приказу директора завода на работу в слесарный цех были приняты два несовершеннолетних – Федоров (17 лет) и Симак (15 лет). Им была установлена шестидневная 40-часовая рабочая неделя.

Какая продолжительность рабочего времени установлена ТК РФ для несовершеннолетних?

Допущены ли нарушения трудового законодательства при приеме на работу Федорова и Симака?

Задание 5

Инженер Савушкин, имеющий согласно трудовому договору ненормированный рабочий день, периодически привлекался к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня. Считая, что в отношении его нарушается трудовое законодательство, Савушкин обратился с письменной жалобой к директору предприятия.

Дайте ответ гражданину Савушкину.

Раздел 2. Особенная часть

Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров - 13 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров лиц, считающих, что они подверглись дискриминации. Разрешении споров о признании отношений трудовыми. Разрешение трудовых споров об увольнении и переводах. Разрешение трудовых споров о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности. Разрешение трудовых споров об оплате труда. Разрешение трудовых споров о рабочем времени и времени отдыха.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

Какие существуют особенности разрешения споров об отказе в приеме на работу?

2.Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

3.Что представляет собой дискриминация в трудовых отношениях?

4.Как доказать наличие дискриминации в отношении лица, которому отказано в трудоустройстве?

5.Можно ли утверждать, что правовые нормы о недопущении дискриминации в большей части носят декларативный характер? Ответ обоснуйте.

6.Какие существуют особенности разрешения споров о признании отношений трудовыми?

7.Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

8.Какая сторона несет издержки при рассмотрении спора о признании отношений трудовыми?

9.Какие юридически значимые обстоятельства необходимо доказать для признания отношений трудовыми?

10.Что представляет собой трудовой спор об увольнении?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Бремя доказывания по спорам об увольнении.

2.Порядок рассмотрения спора об увольнении.

3.Заключение мирового соглашение о спорам об увольнении .

4. Срок обращения в компетентный орган за разрешением спора об увольнении .

5. Перевод работника. Чем перевод отличается от перемещения и изменения существенных условий трудового договора.

Задачи:

Задание 1

Воспитательница детского сада Миронова подала заявление на имя заведующей с просьбой заменить ей часть ежегодного отпуска, превышающую 28 календарных дней денежной компенсацией. Заведующая ответила отказом, ссылаясь на недостаточное финансирование.

Правомерно ли решение заведующей детского сада?

Задание 2

На период испытательного срока работнику была установлена пониженная на 25% заработная плата относительно аналогичных должностей в организации. Работник посчитал, что его право на равную оплату за равный труд нарушено, и обратился в трудовую инспекцию.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задание 3

Производственное объединение «Металлопосуда» в связи с возникшими трудностями реализации своей продукции в торговой сети было вынуждено изменить форму оплаты труда своим работникам. Часть заработной платы, выплаченной работникам цеха № 3 за апрель и май текущего года, была произведена в форме продовольственных наборов (20%), а часть — облечена в форму долгового обязательства (10%).

Дайте правовую оценку действиям работодателя.

Задание 4

Рабочий-сдельщик заготовил 2000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т – 20000 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 12500 руб. (премия от суммы продаж составляет 2%).

Определите полный заработок рабочего.

Задание 5

Главный экономист ушла в отпуск по графику с 20 августа на 28 календарных дней. 3 сентября она попала в больницу, где пролежала 2 недели. Как решать с отпуском?

Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Понятие коллективного трудового спора. Порядок урегулирования разногласий между работником и работодателем. Стороны коллективного трудового спора. Примирительные процедуры. Этапы примирительных процедур.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1. Юридически значимые обстоятельства понятия коллективного трудового спора.

2. Неблагоприятные последствия в случае возникновения коллективного трудового спора.

3.Общий порядок разрешения коллективных трудовых споров.

4. Этапы урегулирования коллективных трудовых споров.

5. Примирительная комиссия.

6.Что представляет собой забастовка.

7.Какими актами регламентировано право работников на забастовку?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Гарантии предусмотрены ТК РФ работникам, участвующим в примирительных процедурах.

2. Правовое положение работников во время проведения забастовки.

3. Ответственность предусмотрена за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Задачи:

Задание 1

Инженер МУП Петров был уволен в связи с сокращением штата организации. Петров с увольнением не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении он сослался на тот факт, что приказ об увольнении был издан во время его нахождения в отпуске.

Оцените ситуацию.

Задание 2

Операционист "Мостбанка", студентка 2-го курса экономического факультета Московского Государственного вечернего Металлургического института Царева с 5 января не выходила на работу. 16 января она принесла справку из института, из которой следует, что в период с 5 по 15 января она принимала участие в зимней учебно-экзаменационной сессии, которую успешно сдала. Царева пояснила также, что справку-вызов для участия в учебной сессии она заранее показывала начальнику отдела по работе с юридическими лицами Цимлянскому, но тот, будучи ее непосредственным руководителем, отказал в предоставлении отпуска.

Можно ли Цареву привлечь к дисциплинарной ответственности?

Задание 3

Николай официант. Ресторан, где он работает, открывается в 13.00. На работу официантам следует приходить к 12.00, чтобы подготовить зал к

открытию. За опоздания предусмотрены штрафы: 5 минут – 100 рублей, 15 минут – 300 рублей, полчаса – 500 рублей, час – 2000 рублей. Опоздание на 2 часа приравнивается к не выходу на смену, и сотруднику выписывается штраф 5000 рублей, при том что за один рабочий день официант получает 1500 рублей, без учета чаевых. 11 ноября Николай приехал на работу только к 12.45. Начальство оштрафовало сотрудника на 500 рублей, которые позднее были удержаны из его зарплаты.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задание 4

Упаковщица Эрастова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле 2020 года ей был объявлен выговор. В июне 2021 года она опоздала на работу на 30 минут и была уволена за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на неё трудовым договором, согласно п.5. ст.81 ТК РФ.

Считая увольнение необоснованным, Эрастова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что действительной причиной её увольнения послужило неприязненное отношение к ней директора предприятия. Кроме того, она считала, что в её действиях нет системы нарушений, и отсутствует основание для её увольнения.

Было ли увольнение законным?

Задание 5

Два работника, Нестерович и Харитонов, за три часа до окончания рабочего дня вышли за пределы организации и выпили водки. Нестерович решил идти домой, а Харитонов вернулся в организацию, чтобы доделать оставшуюся работу, и был остановлен на территории организации руководителем. О появлении на работе в нетрезвом состоянии был составлен акт.

Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров - 12 ч.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

1.Что представляет собой примирение?

2.Можно ли утверждать, что перечень форм и способов примирения носит исчерпывающий характер?

3.Каким образом можно расширить практику применения примирения к разрешению трудовых споров?

4.В чем заключается значение примирения?

5.Какова роль примирения в разрешении индивидуальных трудовых споров?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Каким образом применяется примирение к разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров

2.Применение примирения в рамках судебной системы.

3. Европейский опыт применения.

Задачи:

Задание 1

Работник за прогул в течение трех часов был уволен по пункту 5 ст. 81 ТК РФ в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин своих трудовых обязанностей. Работник уже имел действующее дисциплинарное взыскание в виде выговора за драку в общежитии завода.

Правомерно ли увольнение работника?

Задание 2

Слесарь Петренко при обработке деталей допустил по небрежности поломку станка. Директор предприятия издал приказ о взыскании с Петренко материального ущерба в размере полной стоимости станка в сумме 5000 руб. (средний месячный заработок Петренко - 25000 руб.) и об объявлении Петренко строгого выговора.

Петренко обратился в комиссию по трудовым спорам о снятии с него дисциплинарного взыскания, мотивируя это тем, что к нему незаконно применены две меры воздействия за один и тот же проступок.

Какой вид материальной ответственности может быть применен к Петренко? Возможно ли применение одновременно меры дисциплинарного взыскания и взыскание материального ущерба?

Задание 3

Грузчик Синюхин был уволен по подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за появление на работе в нетрезвом состоянии. Не согласившись с увольнением, он подал иск о восстановлении на работе. В суде Синюхин пояснил, что действительно был обнаружен мастером в подсобном помещении предприятия пьяным, но это было в его выходной день, а на работу он зашел поговорить с товарищами.

Правомерно ли увольнение Синюхина?

Задание 4

В связи с катастрофой природного характера директор магазина своим приказом перевел бухгалтера Сергееву, юрисконсульта Новожилова и всех работников планового отдела на работы по ликвидации стихийного бедствия.

Указанные выше работники отказались от такого перевода, мотивируя это тем, что имеет место перевод на не обусловленную трудовым договором работу.

Правомерны ли действия работодателя?

Задание 5

Работница ЗАО «Швейная фабрика "Мастерица"» Щукина была задержана на проходной фабрики с похищенными ценностями, о чем сотрудником службы безопасности предприятия составлен акт. Директор ЗАО издал приказ об увольнении Щукиной в соответствии с подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК.

Законно ли это? Ответ обоснуйте.

Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров – 12 ч.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

1.Что представляет собой третейский суд?

2.Какова история третейского суда в России?

3.На каком историческом этапе развития России третейские суды впервые стали применяться для разрешения трудовых споров?

4.Чем третейский суд отличается от государственного суда?

5.Какие категории споров возможно разрешать в третейском суде?

6.На какие нормы российского законодательства возможно сделать ссылку, обосновывая возможность разрешения трудовых споров?

7.Какие требования предъявляются законодательством к третейскому соглашению?

8.Как соотносятся между собой понятия: третейское соглашение, третейская оговорка, третейский договор, третейская запись?

9.Что представляет собой классификация третейских судов?

10.По каким основаниям возможно классифицировать третейские суды?

11.В чем заключаются особенности постоянно действующих третейских судов? Третейских судов для разрешения конкретных споров?

12.Каким образом происходит формирование состава третейского суда?

13.Чем отличается порядок формирования постоянно действующих третейских судов от порядка формирования третейских судов для разрешения конкретных споров?

14.Кто может быть третейским судьей?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Правовые последствия получения отказа в выдаче исполнительного листа на решение третейского суда.

2. Факторы необходимые для развития третейского разрешения правовых споров.

3. Влияние преподавание концепции альтернативного разрешения споров на развитие третейского разрешения трудовых споров

Задачи:

Задание 1

Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Претрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы.

Правомерны ли требования Петровой? Каков порядок расторжения договора при сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?

Задание 2

С Петровым 1 сентября 2022 года был заключен трудовой договор на должность бухгалтера. В договоре были указаны: данные работника и работодателя, место работы, должностные обязанности, дата начала работы, размер з/п. 1 октября 2022 года Петрова ознакомили с приказом о расторжении трудового договора в связи с тем, что он не прошел испытательный срок.

Правомерно ли это действие?

Задание 3

1 марта 2019 г. у ООО «Крот» сменился собственник. 4 марта 2019 г. новая администрация издала приказ об увольнении руководителя предприятия, главного бухгалтера, помощника руководителя и начальника отдела кадров.

15 марта 2019 г. эти работники подали в суд иск о восстановлении на работе.

Каково ваше мнение относительно правомерности увольнения работников?

Задание 4

Иванова приняли на работу старшим продавцом магазина «Детское питание» с двухмесячным испытательным сроком. После истечения этого срока с согласия Иванова испытательный срок продлен еще на 1 месяц. В течение этого месяца Иванов опоздал на работу, за что и был уволен по ст. 71 ТК. Иванов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Сформулируйте решение суда.

Согласно ст. 70 срок испытания устанавливается при заключении трудового договора, по соглашению сторон и не может превышать трех месяцев, за исключением испытательного срока для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций.

Задание 5

На общем собрании работников АО «Северный механический завод» было избрано пять представителей работников в Комиссию по трудовым

спорам (КТС). Однако директор АО назначить своих представителей в КТС отказался, заявив, что никакой КТС в АО он создавать, не намерен.

Что следует делать представителям работников в сложившейся ситуации? Какой порядок формирования КТС установлен действующим законодательством?

4.2.3. Содержание дисциплины (модуля) по очно-заочной форме обучения:

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			ол-во часов СР	Виды СР	Контроль
			р	аб			
Раздел 1. Общая часть							
Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
Тема 2. Понятие и виды трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)				0	Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
2. Раздел. Особенная часть							
Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач, ; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад,
Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)				0	Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание	Устный опрос, решение задач, доклад,

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			ол-во часов СР	Виды СР	Контроль
			р	аб			
						доклада	тест
Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач, тесту; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад, тест
Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)					Подготовка к устному опросу, решению задач; написание доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
ВСЕГО ЧАСОВ:		7	7		4		

Раздел 1. Общие положения

Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Трудовые споры как институт трудового права. Трудовые споры как учебная дисциплина. Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1.Международные акты, гарантирующие права в области разрешения трудовых споров. Всеобщая декларация прав человека. Международный пакт о гражданских и политических правах. Европейская социальная хартия. Конвенции и рекомендации МОТ.

2.Регулирование разрешения трудовых споров в ТК РФ.

3.Гражданский процессуальный кодекс РФ.

4.Федеральные законы, содержащие положения, относящиеся к разрешению трудовых споров.

5.Значение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Роль коллективных договоров и соглашений.

2.Роль локальных нормативных актов.

3.Развитие законодательства о разрешении трудовых споров в России.

4.Регулирование порядка разрешения трудовых споров в зарубежных странах.

5.Трудовой процесс и трудовая юстиция. Концепция разработки трудового процессуального кодекса. Дискуссия о создании трудовых судов.

Задачи:

Задание 1

При заключении коллективного договора директор ООО «Вымпел» предложил не повышать оплату труда за работу в ночные и вечерние смены, чтобы сэкономить фонд оплаты труда и не производить сокращение штата работников. Работники организации поддержали директора, поскольку хотели сохранить место работы. Представитель выборного профсоюзного органа заявил, что такое положение коллективного договора будет противоречить трудовому законодательству и включать его в коллективный договор нельзя.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задание 2

Игнатенко, 16-летний ученик училища, устраивается на работу в качестве промоутера. Ему отказывают, ссылаясь на возраст и разрешение родителей. У Игнатенко есть разрешение от матери.

Правомерен ли отказ в работе?

Задание 3

Женщина с 1,5-лым ребенком работает сутки через 3. Через полгода ее уволили в связи с сокращением штата.

Могли ли ее уволить? Может ли женщина подать в суд, и каким будет его решение?

Задание 4

Бухгалтер Щербаков был уволен 1 сентября. 29 августа он заболел и лег в больницу. С больницы он выписался и подал в суд, т. к. считал свое увольнение не правомерным.

Прав ли Щербаков?

Оплатят ли ему больничный?

Задание 5

В связи с необходимостью выполнения срочного заказа в организации было издано распоряжение о работе 1 мая.

Дайте правовую оценку данной ситуации.

Тема 2. Понятие и виды трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие трудового спора. Динамика трудового спора. Причины и условия трудовых споров. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров. Применение понятий «спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом законодательстве

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

Трудовые споры как институт трудового права.

1.Понятие трудового спора. Динамика трудового спора.

2.Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием.

3.Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров.

4.«Спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом праве.

5.Стороны трудовых споров. Предмет спора.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

2.Причины и условия трудовых споров.

3.Влияние социально- экономической ситуаций на возникновение трудовых споров.

4.Предупреждение трудовых споров.

Задачи:

Задание 1

В 2013 г. в коллективный договор включено условие о порядке документального оформления командировок. Согласно этому порядку при направлении в командировку требуется оформлять командировочные удостоверения, служебные задания и отчеты командированных работников о выполненной работе. С 08.01.2015 законодательство не требует оформления данных документов (Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 N 1595 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»).

Отменяются ли соответствующие положения в коллективном договоре автоматически? Можно ли с 08.01.2015 отказаться от применения командировочных удостоверений, служебных заданий и отчетов, не внося изменений в коллективный договор?

Задание 2

Гражданин Харламов, увидев объявление о вакансии художника в архитектурное бюро, пришел в отдел кадров на собеседование. Там ему

сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним заключат на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора.

Законны ли такие действия работодателя?

Задание 3

Законом субъекта РФ установлен дополнительный нерабочий праздничный день, однако не указано, что при этом на работников распространяются установленные федеральным законодательством РФ гарантии.

Вправе ли субъекты РФ устанавливать на своей территории дополнительные нерабочие праздничные дни? Сокращается ли в такой ситуации продолжительность предпраздничного рабочего дня?

Задание 4

Государственная инспекция труда выдала обществу предписание о выплате годовых премий руководящим работникам общества, по которым просрочена выплата. По результатам рассмотрения предписания общество, находящееся в тяжелом финансовом положении, представило в инспекцию труда возражения и заявления работников об освобождении общества от обязанностей по выплате годовых премий на основании ст. 415 ГК РФ.

Вправе ли инспекция труда привлечь общество к административной ответственности по ч. 1 ст. 19.5 КоАП РФ?

Задание 5

Государственный инспектор труда в ходе плановой проверки организации выявил гражданско-правовой договор, который фактически, по мнению инспектора, регулирует трудовые отношения. По данному факту инспектор признал сложившиеся отношения трудовыми, выдав предписание о заключении трудового договора. При этом ни работодатель, ни работник не считают гражданско-правовой договор трудовым и полностью удовлетворены сложившимися между ними правоотношениями.

Может ли работодатель обжаловать предписание инспектора в суд на том основании, что сам работник не считает сложившиеся отношения трудовыми? Прав ли инспектор, который выдал такое предписание без учета пожеланий работника?

Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие формы и способа разрешения трудовых разногласий. Классификация форм защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внегосударственные; добровольные и принудительные формы защиты. Соотношение отдельных форм и способов защиты трудовых прав. Практическое значение выделения различных форм и способов разрешения трудовых разногласий.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1.Общая характеристика механизмов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.Формы защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внегосударственные; добровольные и принудительные формы защиты. Их соотношение.

3.Процедурные и процессуальные особенности разрешения трудовых споров.

4.Виды органов по разрешению трудовых споров.

5.Роль государственных органов в разрешении трудовых споров.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Соотношение осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и участие в разрешении трудовых споров.

2.Принципы разрешения трудовых споров.

3.Общая характеристика процедур разрешения трудовых споров.

4.Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Задачи:

Задание 1

Может ли руководитель ООО без согласия общего собрания участников или других органов общества принять решение о вступлении общества в общероссийское отраслевое объединение работодателей? В уставе общества данный вопрос не регулируется.

Задание 2

Согласно ч. 2 ст. 377 ТК РФ работодатель обязан безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное отапливаемое электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. В организации, численность работников которой превышает 100 человек, функционируют три первичные профсоюзные организации.

Следует ли из ч. 2 ст. 377 ТК РФ, что работодатель обязан предоставить каждой первичной профсоюзной организации отдельное помещение и средства связи?

Задание 3

На прием к адвокату пришел гражданин Кузнецов и попросил разъяснить ему, считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформления трудовой книжки. Кузнецов пояснил, что работает в туристическом агентстве менеджером, с ним заключен договор, названный «Соглашение на выполнение подрядных работ», в соответствии с которым он является на работу к восьми часам каждый день, кроме субботы и воскресенья. Его рабочий день длится 9 часов, в течение дня он работает с

клиентами туристического агентства, продает путевки и получает вознаграждение за свою работу в зависимости от числа проданных путевок, подчиняется при этом директору агентства.

В роли адвоката дайте мотивированный ответ гражданину Кузнецову.

Задание 4

Граждане Потехин и Михальчук договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу не издан, а директор магазина, к которому обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заключении ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.

Задание 5

18 февраля 2021 г. Годунова устроилась на работу главным бухгалтером в ЗАО «Колл». В трудовом договоре ей установлен испытательный срок шесть месяцев – до 18 августа 2021 г. Годунова с 1 по 8 апреля 2021 г. находилась на больничном, а с 3 по 11 мая брала отпуск без сохранения заработной платы.

Когда заканчивается испытательный срок у работницы?

Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС. Создание КТС. Деятельность КТС по разрешению индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение трудовых споров в суде. Подсудность данной категории дел. Вынесение решений по искам о восстановлении на работе. Сроки обращения в суд за защитой своих нарушенных или оспариваемых прав.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1.Что представляет собой индивидуальный трудовой спор?

2.Между какими субъектами может возникнуть индивидуальный трудовой спор?

3.Каков общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров?

4.На какой порядок разрешения споров ТК РФ ориентирует стороны: на разрешение спора в порядке урегулирования или разбирательства?

5.Возможно ли разрешить индивидуальный трудовой спор в порядке, прямо не предусмотренном ТК РФ? Ответ обоснуйте.

6.Что представляет собой комиссия по трудовым спорам?

7.О чем свидетельствует формирование состава КТС?

8.Какие существуют пробелы в нормативном регулировании деятельности КТС?

9.Какие споры в соответствии с ТК РФ подведомственны КТС?

10.Можно ли расширить компетенцию КТС? Ответ обоснуйте.

11.Что представляет собой договорный порядок регулирования трудовых отношений?

12Какие требования предъявляются к решению КТС?

13.Каков порядок принятия решения КТС?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Разрешение индивидуальных трудовых споров.

2.характеристика рассмотрения индивидуальных трудовых споров вышестоящими органами

3. Роль органами контроля и надзора в разрешении трудовых споров.

4. Исполнение решения КТС.

5.Исполнения решения КТС в принудительном порядке.

6. Порядок исполнения судебных решений по трудовым спорам.

7. Исполнение решения суда о восстановлении на работе.

Задачи:

Задание 1

При проведении проверки хранения первичной документации по учету труда и его оплаты было обнаружено, что в личном деле одного из референтов федерального агентства отсутствуют сведения из налоговой службы об имущественном положении, а также данные дактилоскопической регистрации. Инспектор труда потребовал предъявить указанные документы.

Правомерны ли требования инспектора труда?

Задание 2

Иванов обратился в АО «Стелла» с просьбой принять его на работу в качестве ведущего специалиста отдела маркетинга. Начальник кадровой службы направил запрос в психоневрологический диспансер по месту жительства Иванова, в котором просил сообщить сведения о состоянии психического здоровья и о фактах обращения Иванова за психиатрической помощью, поскольку организации необходимо решить вопрос о пригодности Иванова для выполнения работы.

Законны ли действия начальника кадровой службы?

Задание 3

Воронина обратилась к директору столовой с заявлением о приеме ее на работу на должность кассира. Ворониной, которая ранее работала кладовщиком в ателье, было предложено принести характеристику с последнего места работы. Воронина с этим не согласилась. Директор столовой принял решение не заключать с ней трудовой договор.

Правомерно ли решение директора?

Задание 4

По приказу директора завода на работу в слесарный цех были приняты два несовершеннолетних – Федоров (17 лет) и Симак (15 лет). Им была установлена шестидневная 40-часовая рабочая неделя.

Какая продолжительность рабочего времени установлена ТК РФ для несовершеннолетних?

Допущены ли нарушения трудового законодательства при приеме на работу Федорова и Симака?

Задание 5

Инженер Савушкин, имеющий согласно трудовому договору ненормированный рабочий день, периодически привлекался к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня. Считая, что в отношении его нарушается трудовое законодательство, Савушкин обратился с письменной жалобой к директору предприятия.

Дайте ответ гражданину Савушкину.

Раздел 2. Особенная часть

Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров - 15 ч.

Лекции-3 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров лиц, считающих, что они подверглись дискриминации. Разрешении споров о признании отношений трудовыми. Разрешение трудовых споров об увольнении и переводах. Разрешение трудовых споров о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности. Разрешение трудовых споров об оплате труда. Разрешение трудовых споров о рабочем времени и времени отдыха.

Практические занятия-3 ч.

Вопросы:

Какие существуют особенности разрешения споров об отказе в приеме на работу?

2.Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

3.Что представляет собой дискриминация в трудовых отношениях?

4.Как доказать наличие дискриминации в отношении лица, которому отказано в трудоустройстве?

5.Можно ли утверждать, что правовые нормы о недопущении дискриминации в большей части носят декларативный характер? Ответ обоснуйте.

6.Какие существуют особенности разрешения споров о признании отношений трудовыми?

7.Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

8.Какая сторона несет издержки при рассмотрении спора о признании отношений трудовыми?

9.Какие юридически значимые обстоятельства необходимо доказать для признания отношений трудовыми?

10.Что представляет собой трудовой спор об увольнении?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Бремя доказывания по спорам об увольнении.

2.Порядок рассмотрения спора об увольнении.

3.Заключение мирового соглашение о спорам об увольнении .

4. Срок обращения в компетентный орган за разрешением спора об увольнении .

5. Перевод работника. Чем перевод отличается от перемещения и изменения существенных условий трудового договора.

Задачи:

Задание 1

Воспитательница детского сада Миронова подала заявление на имя заведующей с просьбой заменить ей часть ежегодного отпуска, превышающую 28 календарных дней денежной компенсацией. Заведующая ответила отказом, ссылаясь на недостаточное финансирование.

Правомерно ли решение заведующей детского сада?

Задание 2

На период испытательного срока работнику была установлена пониженная на 25% заработная плата относительно аналогичных должностей в организации. Работник посчитал, что его право на равную оплату за равный труд нарушено, и обратился в трудовую инспекцию.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задание 3

Производственное объединение «Металлопосуда» в связи с возникшими трудностями реализации своей продукции в торговой сети было вынуждено изменить форму оплаты труда своим работникам. Часть заработной платы, выплаченной работникам цеха № 3 за апрель и май текущего года, была произведена в форме продовольственных наборов (20%), а часть — облечена в форму долгового обязательства (10%).

Дайте правовую оценку действиям работодателя.

Задание 4

Рабочий-сдельщик заготовил 2000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т – 20000 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 12500 руб. (премия от суммы продаж составляет 2%).

Определите полный заработок рабочего.

Задание 5

Главный экономист ушла в отпуск по графику с 20 августа на 28 календарных дней. 3 сентября она попала в больницу, где пролежала 2 недели. Как решать с отпуском?

Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие коллективного трудового спора. Порядок урегулирования разногласий между работником и работодателем. Стороны коллективного трудового спора. Примирительные процедуры. Этапы примирительных процедур.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1. Юридически значимые обстоятельства понятия коллективного трудового спора.

2. Неблагоприятные последствия в случае возникновения коллективного трудового спора..

3.Общий порядок разрешения коллективных трудовых споров.

4. Этапы урегулирования коллективных трудовых споров.

5. Примирительная комиссия.

6.Что представляет собой забастовка.

7.Какими актами регламентировано право работников на забастовку?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Гарантии предусмотрены ТК РФ работникам, участвующим в примирительных процедурах.

2. Правовое положение работников во время проведения забастовки.

3. Ответственность предусмотрена за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Задачи:

Задание 1

Инженер МУП Петров был уволен в связи с сокращением штата организации. Петров с увольнением не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении он сослался на тот факт, что приказ об увольнении был издан во время его нахождения в отпуске.

Оцените ситуацию.

Задание 2

Операционист "Мостбанка", студентка 2-го курса экономического факультета Московского Государственного вечернего Металлургического института Царева с 5 января не выходила на работу. 16 января она принесла справку из института, из которой следует, что в период с 5 по 15 января она принимала участие в зимней учебно-экзаменационной сессии, которую успешно сдала. Царева пояснила также, что справку-вызов для участия в учебной сессии она заранее показывала начальнику отдела по работе с юридическими лицами Цимлянскому, но тот, будучи ее непосредственным руководителем, отказал в предоставлении отпуска.

Можно ли Цареву привлечь к дисциплинарной ответственности?

Задание 3

Николай официант. Ресторан, где он работает, открывается в 13.00. На работу официантам следует приходить к 12.00, чтобы подготовить зал к открытию. За опоздания предусмотрены штрафы: 5 минут – 100 рублей, 15 минут – 300 рублей, полчаса – 500 рублей, час – 2000 рублей. Опоздание на 2 часа приравнивается к не выходу на смену, и сотруднику выписывается штраф 5000 рублей, при том что за один рабочий день официант получает 1500 рублей, без учета чаевых. 11 ноября Николай приехал на работу только к 12.45. Начальство оштрафовало сотрудника на 500 рублей, которые позднее были удержаны из его зарплаты.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задание 4

Упаковщица Эрастова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле 2020 года ей был объявлен выговор. В июне 2021 года она опоздала на работу на 30 минут и была уволена за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на неё трудовым договором, согласно п.5. ст.81 ТК РФ.

Считая увольнение необоснованным, Эрастова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что действительной причиной её увольнения послужило неприязненное отношение к ней директора предприятия. Кроме того, она считала, что в её действиях нет системы нарушений, и отсутствует основание для её увольнения.

Было ли увольнение законным?

Задание 5

Два работника, Нестерович и Харитонов, за три часа до окончания рабочего дня вышли за пределы организации и выпили водки. Нестерович решил идти домой, а Харитонов вернулся в организацию, чтобы доделать оставшуюся работу, и был остановлен на территории организации руководителем. О появлении на работе в нетрезвом состоянии был составлен акт.

Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие конфликта и разногласия. Органы по урегулированию трудовых споров. Дифференциация трудовых споров. Понятие примирения, возможность его применения к разрешению трудовых споров. Роль и значение примирения в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Формы и способы примирения. Международный опыт применения примирения к разрешению социально-трудовых споров.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1.Что представляет собой примирение?

2.Можно ли утверждать, что перечень форм и способов примирения носит исчерпывающий характер?

3.Каким образом можно расширить практику применения примирения к разрешению трудовых споров?

4.В чем заключается значение примирения?

5.Какова роль примирения в разрешении индивидуальных трудовых споров?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Каким образом применяется примирение к разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров

2.Применение примирения в рамках судебной системы.

3. Европейский опыт применения .

Задачи:

Задание 1

Работник за прогул в течение трех часов был уволен по пункту 5 ст. 81 ТК РФ в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин своих трудовых обязанностей. Работник уже имел действующее дисциплинарное взыскание в виде выговора за драку в общежитии завода.

Правомерно ли увольнение работника?

Задание 2

Слесарь Петренко при обработке деталей допустил по небрежности поломку станка. Директор предприятия издал приказ о взыскании с Петренко материального ущерба в размере полной стоимости станка в сумме 5000 руб. (средний месячный заработок Петренко - 25000 руб.) и об объявлении Петренко строгого выговора.

Петренко обратился в комиссию по трудовым спорам о снятии с него дисциплинарного взыскания, мотивируя это тем, что к нему незаконно применены две меры воздействия за один и тот же проступок.

Какой вид материальной ответственности может быть применен к Петренко? Возможно ли применение одновременно меры дисциплинарного взыскания и взыскание материального ущерба?

Задание 3

Грузчик Синюхин был уволен по подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за появление на работе в нетрезвом состоянии. Не согласившись с увольнением, он подал иск о восстановлении на работе. В суде Синюхин пояснил, что действительно был обнаружен мастером в подсобном помещении предприятия пьяным, но это было в его выходной день, а на работу он зашел поговорить с товарищами.

Правомерно ли увольнение Синюхина?

Задание 4

В связи с катастрофой природного характера директор магазина своим приказом перевел бухгалтера Сергееву, юрисконсульта Новожилова и всех работников планового отдела на работы по ликвидации стихийного бедствия.

Указанные выше работники отказались от такого перевода, мотивируя это тем, что имеет место перевод на не обусловленную трудовым договором работу.

Правомерны ли действия работодателя?

Задание 5

Работница ЗАО «Швейная фабрика "Мастерица"» Щукина была задержана на проходной фабрики с похищенными ценностями, о чем сотрудником службы безопасности предприятия составлен акт. Директор ЗАО издал приказ об увольнении Щукиной в соответствии с подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК.

Законно ли это? Ответ обоснуйте.

Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие о третейском суде и история его развития в России. Возможность третейского разрешения трудовых споров. Подведомственность дел третейским судам. Соглашение о разрешении спора в третейском суде, его содержание и виды. Классификация третейских судов. Формирование состава третейского суда. Принципы разрешения споров в третейском суде. Особенности разбирательства трудовых споров в третейском суде. Особенности урегулирования трудовых споров в третейском суде. Порядок оспаривания и основания отмены решения третейского суда. Отказ в выдаче исполнительного листа на основании решения третейского суда. Развитие третейского разрешения разногласий в трудовых отношениях.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1.Что представляет собой третейский суд?

2.Какова история третейского суда в России?

3.На каком историческом этапе развития России третейские суды впервые стали применяться для разрешения трудовых споров?

4.Чем третейский суд отличается от государственного суда?

5.Какие категории споров возможно разрешать в третейском суде?

6.На какие нормы российского законодательства возможно сделать ссылку, обосновывая возможность разрешения трудовых споров?

7.Какие требования предъявляются законодательством к третейскому соглашению?

8.Как соотносятся между собой понятия: третейское соглашение, третейская оговорка, третейский договор, третейская запись?

9.Что представляет собой классификация третейских судов?

10.По каким основаниям возможно классифицировать третейские суды?

11.В чем заключаются особенности постоянно действующих третейских судов? Третейских судов для разрешения конкретных споров?

12.Каким образом происходит формирование состава третейского суда?

13.Чем отличается порядок формирования постоянно действующих третейских судов от порядка формирования третейских судов для разрешения конкретных споров?

14.Кто может быть третейским судьей?

Темы докладов и научных сообщений:

1.Правовые последствия получения отказа в выдаче исполнительного листа на решение третейского суда.

2. Факторы необходимые для развития третейского разрешения правовых споров.

3. Влияние преподавание концепции альтернативного разрешения споров на развитие третейского разрешения трудовых споров

Задачи:

Задание 1

Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Претрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы.

Правомерны ли требования Петровой? Каков порядок расторжения договора при сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?

Задание 2

С Петровым 1 сентября 2022 года был заключен трудовой договор на должность бухгалтера. В договоре были указаны: данные работника и работодателя, место работы, должностные обязанности, дата начала работы, размер з/п. 1 октября 2022 года Петрова ознакомили с приказом о расторжении трудового договора в связи с тем, что он не прошел испытательный срок.

Правомерно ли это действие?

Задание 3

1 марта 2019 г. у ООО «Крот» сменился собственник. 4 марта 2019 г. новая администрация издала приказ об увольнении руководителя предприятия, главного бухгалтера, помощника руководителя и начальника отдела кадров.

15 марта 2019 г. эти работники подали в суд иск о восстановлении на работе.

Каково ваше мнение относительно правомерности увольнения работников?

Задание 4

Иванова приняли на работу старшим продавцом магазина «Детское питание» с двухмесячным испытательным сроком. После истечения этого срока с согласия Иванова испытательный срок продлен еще на 1 месяц. В течение этого месяца Иванов опоздал на работу, за что и был уволен по ст. 71 ТК. Иванов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Сформулируйте решение суда.

Согласно ст. 70 срок испытания устанавливается при заключении трудового договора, по соглашению сторон и не может превышать трех месяцев, за исключением испытательного срока для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций.

Задание 5

На общем собрании работников АО «Северный механический завод» было избрано пять представителей работников в Комиссию по трудовым спорам (КТС). Однако директор АО назначить своих представителей в КТС отказался, заявив, что никакой КТС в АО он создавать, не намерен.

Что следует делать представителям работников в сложившейся ситуации? Какой порядок формирования КТС установлен действующим законодательством?

5. Оценочные материалы дисциплины (модуля)

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) представлены в виде фонда оценочных средств по дисциплине (модулю).

6. Методические материалы для освоения дисциплины (модуля)

Методические материалы для освоения дисциплины (модуля) представлены в виде учебно-методического комплекса дисциплины (модуля).

7. Перечень учебных изданий, необходимых для освоения дисциплины (модуля)

№ п/п	Библиографическое описание учебного издания	Используется при изучении разделов (тем)	Режим доступа
1	Шаронов, С. А. Трудовое право России : учебник для вузов / С. А. Шаронов, А. Я. Рыженков ; под общей редакцией С. А. Шаронова. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 462 с. —	Темы 1-8	https://urait.ru/bcode/559484

	(Высшее образование).		
2	Хильчук, Е. Л. Трудовые споры : учебник для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 174 с. — (Высшее образование).	Темы 1-8	https://urait.ru/bcode/561658
3	Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебник для вузов / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 213 с. — (Высшее образование).	Тема 1-8	https://urait.ru/bcode/561290

8. Перечень электронных образовательных ресурсов, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, необходимых для освоения дисциплины (модуля)

8.1. Электронные образовательные ресурсы:

№ п/п	Наименование	Гиперссылка
1	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации:	https://www.minobrnauki.gov.ru/
2	Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки:	http://obrnadzor.gov.ru/ru/
3	Федеральный портал «Российское образование»:	http://www.edu.ru/.
4	Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»:	http://window.edu.ru/
5	Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов:	http://school-collection.edu.ru/
6	Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов:	http://fcior.edu.ru/
7.	Электронно-библиотечная система «Znanium»:	https://znanium.ru/
8.	Электронная библиотечная система Юрайт:	https://biblio-online.ru/

8.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

№ п/п	Наименование	Гиперссылка (при наличии)
1	Официальный интернет портал правовой информации	http://pravo.gov.ru/index.html
2	Электронно-библиотечная система	https://znanium.ru/

	«Znanium»:	
3	Электронная библиотечная система Юрайт:	https://biblio-online.ru/
4	Официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации	https://мвд.рф/
5	Официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации	http://www.ksrf.ru/
6	Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации	http://www.supcourt.ru
7	Официальный сайт Судебного департамента при Верховном Суде РФ	http://www.cdep.ru
8	Справочная правовая система «КонсультантПлюс»	https://www.consultant.ru/edu/
9	Справочная правовая система «ГАРАНТ-Образование»	https://study.garant.ru/

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

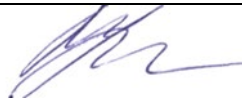
№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного программного обеспечения
1	311 Учебная аудитория для проведения учебных занятий Аудитория для проведения занятий лекционного типа Аудитория для проведения занятий семинарского типа Аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации	Рабочее место преподавателя (стол, стул); мебель ученическая; доска ученическая; баннеры; трибуна для выступлений; компьютер; мультимедийный проектор; колонки; веб-камера	1. 1С:Предприятие 8 - Сублицензионный договор от 02.07.2020 № ЮС-2020-00731; 2. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" - Договор № 96-2023 / RDD от 17.05.23 3. Справочно-правовая система "Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24 от 30.11.23; 4. Microsoft Office - Сублицензионный договор от 12.01.2017 № Вж_ПО_123015-2017. Лицензия OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc; 5. Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite - Лицензионный договор № 080-S00258L о предоставлении прав на использование программ для ЭВМ от 18 июля 2025г.; 6. LibreOffice - Свободно распространяемое программное обеспечение; 7. 7-Zip - Свободно распространяемое программное обеспечение

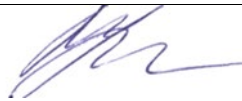
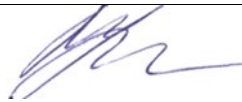
№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного программного обеспечения
			отечественного производства. 8. Электронно-библиотечная система «Юрайт»: Лицензионный договор № 7297 от 04.07.2025 (подписка 01.09.2025-31.08.2028) 9. Электронно-библиотечная система «Знаниум»: Лицензионный договор № 697эбс от 17.07.2024 (Основная коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-31.08.2027)
2	234 Учебный зал судебных заседаний; Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Стол судьи (имитация), кресло судьи (имитация), места, отведенных для участников судебного процесса (адвокат, государственный обвинитель) (стол, два стула), место секретаря (стол, стул), место подсудимого (клетка (имитация), 1 стула), трибуна, ограждение, стулья для зрителей, телевизор	
3	244 Учебная аудитория для проведения учебных занятий Мастерская, оснащенная оборудованием, техническими средствами обучения и материалами Аудитория для проведения занятий семинарского типа Кабинет для курсового проектирования (выполнение курсовых работ) Аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации Лаборатория технических средств обучения	Рабочее место преподавателя (стол, стул); мебель ученическая; доска ученическая; персональные компьютеры с подключением к сети Интернет	1. 1С:Предприятие 8 - Сублицензионный договор от 02.07.2020 № ЮС-2020-00731; 2. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" - Договор № 96-2023 / RDD от 17.05.23 3. Справочно-правовая система "Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24 от 30.11.23; 4. Microsoft Office - Сублицензионный договор от 12.01.2017 № Вж_ПО_123015-2017. Лицензия OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc; 5. Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite - Лицензионный договор № 080-S00258L о предоставлении прав на использование программ для ЭВМ от 18 июля 2025г.; 6. LibreOffice - Свободно распространяемое

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного программного обеспечения
			программное обеспечение; 7. 7-Zip - Свободно распространяемое программное обеспечение отечественного производства. 8. Электронно-библиотечная система «Юрайт»: Лицензионный договор № 7297 от 04.07.2025 (подписка 01.09.2025-31.08.2028) 9. Электронно-библиотечная система «Знаниум»: Лицензионный договор № 697эбс от 17.07.2024 (Основная коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-31.08.2027)

Лист регистрации изменений к рабочей программе дисциплины (модуля)

№ п/п	Дата внесения изменений	Номера измененных листов	Документ, на основании которого внесены изменения	Содержание изменений	Подпись разработчика рабочей программы
1	01.09.2022	27-28	Договор № 7764/21 от 25.03.2021 по предоставлению доступа к электронно-библиотечной системе. Лицензионный договор № 5343 от 23.06.2022 между ООО «Электронное издательство Юрайт» и АНОО ВО «ВЭПИ».	Актуализация литературы	
2	01.09.2023	51-52	Договор № 7764/21 от 25.03.2021 по предоставлению доступа к электронно-библиотечной системе. Лицензионный договор № 5343 от 23.06.2022 между ООО «Электронное издательство Юрайт» и АНОО ВО «ВЭПИ».	Актуализация литературы	
3	02.09.2024	51-52	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата): Приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 № 1011	Обновление профессиональных баз данных и информационных справочных систем	

4	02.09.2024	52-53	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата): Приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 № 1011	Обновление комплекта лицензионного программного обеспечения	
5	02.09.2024	53-56	Лицензионный договор с ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» от 23.06.2022 № 5343 с доступом к адаптированным технологиям ЭБС (для лиц с ограниченными возможностями зрения) Лицензионный договор с ООО «ЗНАНИУМ» от 17.07.2024 № 697 ЭБС с доступом для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Актуализация литературы	
6	01.09.2025	51-52	Лицензионный договор с ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» от 04.07.2025 № 7297 с доступом к адаптированным технологиям ЭБС (для лиц с ограниченными возможностями зрения) Лицензионный договор с ООО «ЗНАНИУМ» от 17.07.2024 № 697 ЭБС с доступом для лиц с ограниченными	Актуализация литературы	

			возможностями здоровья		
7	01.09.2025	52-53	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата): Приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 № 1011	Обновление профессиональных баз данных и информационных справочных систем	
8	01.09.2025	53-55	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата): Приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 № 1011	Обновление комплекта лицензионного программного обеспечения