



**Автономная некоммерческая образовательная организация  
высшего образования  
«Воронежский экономико-правовой институт»  
(АНОО ВО «ВЭПИ»)**

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом АНОО ВО «ВЭПИ»  
от 28.02.2023 № 06-03.28.02.23.22  
Ректор С.Л. Иголкин

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

О порядке изучения законодательства  
Российской Федерации в области  
обеспечения доступности для инвалидов  
и лиц с ограниченными возможностями  
здоровья объектов и услуг  
в АНОО ВО «ВЭПИ» и филиалах

Положение «О порядке изучения законодательства Российской Федерации в области обеспечения доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и услуг в АНОО ВО «ВЭПИ» и филиалах» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 29.03.2019 № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда», приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», Уставом Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт», Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами АНОО ВО «ВЭПИ» и филиалов.

### **1. Общие положения**

1.1. Положение устанавливает порядок изучения законодательства Российской Федерации (далее – РФ) в области обеспечения доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и услуг (далее – изучения законодательства) научно-педагогическими работниками (далее – ННР) и сотрудниками АНОО ВО «ВЭПИ» и филиалов (далее – Институт), ответственными за сопровождение абитуриентов и обучающихся

из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

1.2. Изучение законодательства РФ в области обеспечения доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и услуг осуществляется с целью обновления знаний по владению нормативной базой, подготовки к приему и организации образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью.

1.3. Руководство Института организует инструктирование или обучение НПП и сотрудников, работающих с инвалидами и лицами с ОВЗ по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности.

1.4. Сотрудники Института, ответственные за сопровождение абитуриентов и обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (далее – сотрудники), и НПП должны быть ознакомлены с психолого-физиологическими особенностями обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и учитывать их при организации образовательного процесса.

## **2. Формы изучения законодательства**

2.1. Изучение законодательства сотрудниками и НПП Института проводится в следующих формах:

2.1.1. Самостоятельно;

2.1.2. В рамках проведения обязательного инструктирования при приеме на работу и далее с установленной периодичностью в процессе трудовой деятельности;

2.1.3. В рамках обучения по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки.

2.2. Самостоятельное изучение законодательства предполагает мониторинг изменений в нормативно-правовых актах РФ, субъектов РФ, а также нормативных актах муниципальных органов по вопросам, связанным с социальной защитой инвалидов, обеспечением доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и услуг в сфере образования, посредством работы со справочно-правовыми системами, сообщениями информационных агентств и т.д.

2.3. Изучение законодательства в рамках проведения обязательного инструктирования осуществляется при приеме на работу и далее с установленной настоящим положением периодичностью с занесением соответствующей записи в журнале регистрации инструктажей. Ответственным лицом за проведение инструктирования является начальник методического отдела учебно-методического управления, а также директора филиалов.

2.4. Изучение законодательства в рамках обучения по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации,

программам профессиональной переподготовки может проводиться как на базе Института (в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности), так и на базе других образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих соответствующие дополнительные профессиональные программы.

2.4.1. Обучение по дополнительным профессиональным программам, а также направление на обучение в сторонние образовательные организации осуществляется в соответствии с приказом ректора Института.

2.4.2. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

2.4.3. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

### **3. График и сроки изучения законодательства**

3.1. Самостоятельное изучение законодательства осуществляется сотрудниками и НПР Института постоянно в течение календарного года.

3.2. Изучение законодательства в рамках проведения обязательного инструктирования осуществляется при приеме на работу и далее с периодичностью 1 раз в год. График проведения обязательного инструктирования по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и услуг в сфере образования разрабатывается начальником методического отдела учебно-методического управления, а также директорами филиалов ежегодно в течение января месяца.

3.3. Изучение законодательства в рамках обучения по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки осуществляется с периодичностью 1 раз в 3 года. Список лиц, которым требуется обучение по дополнительным профессиональным программам, подготавливается начальником отдела кадров ежегодно в течение января месяца.

### **4. Ответственность лиц**

4.1. Требования Положения обязательны для исполнения всеми лицами, участвующими в подготовке и процессе изучения законодательства.

4.2. В случае неисполнения требований настоящего положения сотрудники и НПР Института, а также лица, ответственные за организацию процесса изучения законодательства, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также правилами внутреннего трудового распорядка Института.