



Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор
по учебно-методической работе
 А.Ю. Жильников
«26» декабря 2021 г.


РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В1ДВ.03.01 Трудовые споры
(наименование дисциплины (модуля))

40.03.01 Юриспруденция
(код и наименование направления подготовки)

Направленность (профиль) Гражданско-правовая
(наименование направленности (профиля))

Квалификация выпускника Бакалавр
(наименование квалификации)

Форма обучения Очная, очно-заочная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Рекомендована к использованию филиалами АНОО ВО «ВЭПИ».

Рабочая программа дисциплины (модуля) разработана в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 13.08.2020 № 1011, учебным планом образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата 40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Гражданско-правовая».

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Юриспруденции.

Протокол от « 12 » ноября 2021 г. № 4

Заведующий кафедрой



А.М. Годовникова

Разработчики:

Доцент



А.М. Годовникова

Старший преподаватель



Т.В. Рязанцева

1. Цель освоения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины (модуля) «Б1.В.ДВ.03.01 Трудовые споры» является получение углубленных знаний в сфере правовой защиты трудовых прав и сформировать у обучающихся знания, умения и навыки на уровне, обеспечивающем возможность самостоятельного применения судебной практики при рассмотрении трудовых споров.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата

Дисциплина (модуль) «Трудовые споры» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)».

Для изучения данной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: «Конституционное право»; «Гражданское право»; «Гражданский процесс»; «Трудовое право».

Перечень последующих дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной дисциплиной: «Гражданско-процессуальные акты».

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесённых с установленными в образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-3 Способен принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	ИПК-3.1. Правильно определяет отраслевую принадлежность правовых норм.	Знать действующее трудовое законодательство; правила правоприменения в области трудового законодательства, регулирующие порядок принятия решений и совершения юридических действий при разрешении трудовых споров
	ИПК-3.2. Использует принципы права при принятии решения.	Уметь выбирать соответствующие нормы трудового права, позволяющие принять правильное решение и совершить юридические действия при разрешении трудовых споров; правильно толковать нормы трудового права; составлять юридические документы, как того требуют нормы процессуального права.
	ИПК-3.3. Разрешает проблемы и коллизии в процессе правоприменения.	Владеть методами принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с нормами трудового законодательства; грамотно оперировать судебной и иной правоприменительной практикой в области трудового права.

ПК-5 Способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации	ИПК-5.1. Правильно применяет юридическую терминологию и классификацию документов	Знать законодательство Российской Федерации и методику работы с правоприменительными актами;
	ИПК-5.2. Самостоятельно составляет и оформляет юридические документы	Уметь правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации;
	ИПК-5.3. Демонстрирует владение навыками правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации.	Владеть способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации.

4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

4.1. Структура дисциплины (модуля)

4.1.1. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по очной форме обучения:

Вид учебной работы		Всего часов	Семестр
			№ 7 часов
Контактная работа (всего):		51	51
В том числе:			
Лекции (Л)		17	17
Практические занятия (Пр)		34	34
Лабораторная работа (Лаб)		-	-
Самостоятельная работа обучающихся (СР)		57	57
Промежуточная аттестация	Форма промежуточной аттестации	30	30
	Количество часов	-	-
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Часы	108	108
	Зачетные единицы	3	3

4.1.2. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по заочной форме обучения:

Вид учебной работы		Всего часов	Курс
			5 часов
Контактная работа (всего):		16	16
В том числе:			
Лекции (Л)		6	6
Практические занятия (Пр)		10	10
Лабораторная работа (Лаб)		-	-
Самостоятельная работа обучающихся (СР)		88	88
Промежуточная аттестация	Форма промежуточной аттестации	30	30

	Количество часов	4	4
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Часы	108	108
	Зачетные единицы	-	-

4.1.3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по очно-заочной форме обучения:

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр	
		№ 9	
		часов	
Контактная работа (всего):	34	34	
В том числе:			
Лекции (Л)	17	17	
Практические занятия (Пр)	17	17	
Лабораторная работа (Лаб)	-	-	
Самостоятельная работа обучающихся (СР)	74	74	
Промежуточная аттестация	Форма промежуточной аттестации	30	30
	Количество часов	-	-
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Часы	108	108
	Зачетные единицы	3	3

4.2. Содержание дисциплины (модуля):

4.2.1. Содержание дисциплины (модуля) по очной форме обучения:

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Раздел 1. Общая часть							
Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	2	4		7	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 2. Понятие и виды трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	2	4		7	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	2	4		7	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	2	5		7	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат
2. Раздел. Особенная часть							
Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	3	4		8	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	2	5		7	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	2	4		7	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	2	4		7	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, доклад
ВСЕГО ЧАСОВ:		17	34		74		

Раздел 1. Общие положения

Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Трудовые споры как институт трудового права. Трудовые споры как

учебная дисциплина. Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

1.Международные акты, гарантирующие права в области разрешения трудовых споров. Всеобщая декларация прав человека. Международный пакт о гражданских и политических правах. Европейская социальная хартия. Конвенции и рекомендации МОТ.

2.Регулирование разрешения трудовых споров в ТК РФ.

3.Гражданский процессуальный кодекс РФ.

4.Федеральные законы, содержащие положения, относящиеся к разрешению трудовых споров.

5.Значение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Роль коллективных договоров и соглашений.

2.Роль локальных нормативных актов.

3.Развитие законодательства о разрешении трудовых споров в России.

4.Регулирование порядка разрешения трудовых споров в зарубежных странах.

5.Трудовой процесс и трудовая юстиция. Концепция разработки трудового процессуального кодекса. Дискуссия о создании трудовых судов.

Тема 2. Понятие и виды трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие трудового спора. Динамика трудового спора. Причины и условия трудовых споров. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров. Применение понятий «спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом законодательстве

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

Трудовые споры как институт трудового права.

1.Понятие трудового спора. Динамика трудового спора.

2.Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием.

3.Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров.

4.«Спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом праве.

5.Стороны трудовых споров. Предмет спора.

Темы докладов и научных сообщений:

1. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

2. Причины и условия трудовых споров.

3. Влияние социально-экономической ситуации на возникновение трудовых споров.

4. Предупреждение трудовых споров.

Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие формы и способа разрешения трудовых разногласий. Классификация форм защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внесудебные; добровольные и принудительные формы защиты. Соотношение отдельных форм и способов защиты трудовых прав. Практическое значение выделения различных форм и способов разрешения трудовых разногласий.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

1. Общая характеристика механизмов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2. Формы защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внесудебные; добровольные и принудительные формы защиты. Их соотношение.

3. Процедурные и процессуальные особенности разрешения трудовых споров.

4. Виды органов по разрешению трудовых споров.

5. Роль государственных органов в разрешении трудовых споров.

Темы докладов и научных сообщений:

1. Соотношение осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и участие в разрешении трудовых споров.

2. Принципы разрешения трудовых споров.

3. Общая характеристика процедур разрешения трудовых споров.

4. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС. Создание КТС. Деятельность КТС по разрешению индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение трудовых споров в суде. Подсудность данной категории дел. Вынесение решений по искам о восстановлении на работе. Сроки обращения в суд за защитой своих нарушенных или оспариваемых прав.

Практические занятия-5 ч.

Вопросы:

1. Что представляет собой индивидуальный трудовой спор?
 2. Между какими субъектами может возникнуть индивидуальный трудовой спор?
 3. Каков общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров?
 4. На какой порядок разрешения споров ТК РФ ориентирует стороны: на разрешение спора в порядке урегулирования или разбирательства?
 5. Возможно ли разрешить индивидуальный трудовой спор в порядке, прямо не предусмотренном ТК РФ? Ответ обоснуйте.
 6. Что представляет собой комиссия по трудовым спорам?
 7. О чем свидетельствует формирование состава КТС?
 8. Какие существуют пробелы в нормативном регулировании деятельности КТС?
 9. Какие споры в соответствии с ТК РФ подведомственны КТС?
 10. Можно ли расширить компетенцию КТС? Ответ обоснуйте.
 11. Что представляет собой договорный порядок регулирования трудовых отношений?
 12. Какие требования предъявляются к решению КТС?
 13. Каков порядок принятия решения КТС?
- Темы докладов и научных сообщений:
1. Разрешение индивидуальных трудовых споров.
 2. характеристика рассмотрения индивидуальных трудовых споров вышестоящими органами
 3. Роль органами контроля и надзора в разрешении трудовых споров.
 4. Исполнение решения КТС.
 5. Исполнения решения КТС в принудительном порядке.
 6. Порядок исполнения судебных решений по трудовым спорам.
 7. Исполнение решения суда о восстановлении на работе.

Раздел 2. Особенная часть

Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров - 15 ч.

Лекции-3 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров лиц, считающих, что они подверглись дискриминации. Разрешении споров о признании отношений трудовыми. Разрешение трудовых споров об увольнении и переводах. Разрешение трудовых споров о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности. Разрешение трудовых споров об оплате труда. Разрешение трудовых споров о рабочем времени и времени отдыха.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

Какие существуют особенности разрешения споров об отказе в приеме на работу?

2. Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

3. Что представляет собой дискриминация в трудовых отношениях?

4. Как доказать наличие дискриминации в отношении лица, которому отказано в трудоустройстве?

5. Можно ли утверждать, что правовые нормы о недопущении дискриминации в большей части носят декларативный характер? Ответ обоснуйте.

6. Какие существуют особенности разрешения споров о признании отношений трудовыми?

7. Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

8. Какая сторона несет издержки при рассмотрении спора о признании отношений трудовыми?

9. Какие юридически значимые обстоятельства необходимо доказать для признания отношений трудовыми?

10. Что представляет собой трудовой спор об увольнении?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Бремя доказывания по спорам об увольнении.

2. Порядок рассмотрения спора об увольнении.

3. Заключение мирового соглашения о спорам об увольнении.

4. Срок обращения в компетентный орган за разрешением спора об увольнении.

5. Перевод работника. Чем перевод отличается от перемещения и изменения существенных условий трудового договора.

Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие коллективного трудового спора. Порядок урегулирования разногласий между работником и работодателем. Стороны коллективного трудового спора. Примириительные процедуры. Этапы примириительных процедур.

Практические занятия-5 ч.

Вопросы:

1. Юридически значимые обстоятельства понятия коллективного трудового спора.

2. Неблагоприятные последствия в случае возникновения коллективного трудового спора..

3. Общий порядок разрешения коллективных трудовых споров.

4. Этапы урегулирования коллективных трудовых споров.

5. Примириительная комиссия.

6. Что представляет собой забастовка.

7. Какими актами регламентировано право работников на забастовку?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Гарантии предусмотрены ТК РФ работникам, участвующим в примирительных процедурах.
2. Правовое положение работников во время проведения забастовки.
3. Ответственность предусмотрена за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие конфликта и разногласия. Органы по урегулированию трудовых споров. Дифференциация трудовых споров. Понятие примирения, возможность его применения к разрешению трудовых споров. Роль и значение примирения в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Формы и способы примирения. Международный опыт применения примирения к разрешению социально-трудовых споров.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

1. Что представляет собой примирение?
2. Можно ли утверждать, что перечень форм и способов примирения носит исчерпывающий характер?
3. Каким образом можно расширить практику применения примирения к разрешению трудовых споров?
4. В чем заключается значение примирения?
5. Какова роль примирения в разрешении индивидуальных трудовых споров?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Каким образом применяется примирение к разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров
2. Применение примирения в рамках судебной системы.
3. Европейский опыт применения .

Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие о третейском суде и история его развития в России. Возможность третейского разрешения трудовых споров. Подведомственность дел третейским судам. Соглашение о разрешении спора в третейском суде, его содержание и виды. Классификация третейских судов. Формирование состава третейского суда. Принципы разрешения споров в третейском суде. Особенности разбирательства трудовых споров в третейском суде. Особенности урегулирования трудовых споров в третейском суде. Порядок оспаривания и основания отмены решения третейского суда. Отказ в выдаче исполнительного листа на основании решения третейского суда. Развитие третейского разрешения разногласий в трудовых отношениях.

Практические занятия-4 ч.

Вопросы:

1. Что представляет собой третейский суд?
 2. Какова история третейского суда в России?
 3. На каком историческом этапе развития России третейские суды впервые стали применяться для разрешения трудовых споров?
 4. Чем третейский суд отличается от государственного суда?
 5. Какие категории споров возможно разрешать в третейском суде?
 6. На какие нормы российского законодательства возможно сделать ссылку, обосновывая возможность разрешения трудовых споров?
 7. Какие требования предъявляются законодательством к третейскому соглашению?
 8. Как соотносятся между собой понятия: третейское соглашение, третейская оговорка, третейский договор, третейская запись?
 9. Что представляет собой классификация третейских судов?
 10. По каким основаниям возможно классифицировать третейские суды?
 11. В чем заключаются особенности постоянно действующих третейских судов? Третейских судов для разрешения конкретных споров?
 12. Каким образом происходит формирование состава третейского суда?
 13. Чем отличается порядок формирования постоянно действующих третейских судов от порядка формирования третейских судов для разрешения конкретных споров?
 14. Кто может быть третейским судьей?
- Темы докладов и научных сообщений:
1. Правовые последствия получения отказа в выдаче исполнительного листа на решение третейского суда.
 2. Факторы необходимые для развития третейского разрешения правовых споров.
 3. Влияние преподавание концепции альтернативного разрешения споров на развитие третейского разрешения трудовых споров

4.2.2. Содержание дисциплины (модуля) по заочной форме обучения:

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Раздел 1. Общая часть							
Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	1	1		11	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 2. Понятие и виды трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	1	1		11	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	1	1		11	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	1	2		11	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
2. Раздел. Особенная часть							
Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	1	1		11	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	1	2		11	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)		1		11	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)		1		11	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
ВСЕГО ЧАСОВ:		6	10		88		

Раздел 1. Общие положения

Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права - 13 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Трудовые споры как институт трудового права. Трудовые споры как учебная дисциплина. Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

1.Международные акты, гарантирующие права в области разрешения трудовых споров. Всеобщая декларация прав человека. Международный пакт о гражданских и политических правах. Европейская социальная хартия. Конвенции и рекомендации МОТ.

2.Регулирование разрешения трудовых споров в ТК РФ.

3.Гражданский процессуальный кодекс РФ.

4.Федеральные законы, содержащие положения, относящиеся к разрешению трудовых споров.

5.Значение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Роль коллективных договоров и соглашений.

2.Роль локальных нормативных актов.

3.Развитие законодательства о разрешении трудовых споров в России.

4.Регулирование порядка разрешения трудовых споров в зарубежных странах.

5.Трудовой процесс и трудовая юстиция. Концепция разработки трудового процессуального кодекса. Дискуссия о создании трудовых судов.

Тема 2. Понятие и виды трудовых споров - 13 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Понятие трудового спора. Динамика трудового спора. Причины и условия трудовых споров. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров. Применение понятий «спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом законодательстве

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

Трудовые споры как институт трудового права.

1. Понятие трудового спора. Динамика трудового спора.
2. Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием.
3. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров.
4. «Спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом праве.
5. Стороны трудовых споров. Предмет спора.

Темы докладов и научных сообщений:

1. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.
2. Причины и условия трудовых споров.
3. Влияние социально-экономических ситуаций на возникновение трудовых споров.
4. Предупреждение трудовых споров.

Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий - 13 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Понятие формы и способа разрешения трудовых разногласий. Классификация форм защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внесудебные; добровольные и принудительные формы защиты. Соотношение отдельных форм и способов защиты трудовых прав. Практическое значение выделения различных форм и способов разрешения трудовых разногласий.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

1. Общая характеристика механизмов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
2. Формы защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внесудебные; добровольные и принудительные формы защиты. Их соотношение.
3. Процедурные и процессуальные особенности разрешения трудовых споров.

4. Виды органов по разрешению трудовых споров.

5. Роль государственных органов в разрешении трудовых споров.

Темы докладов и научных сообщений:

1. Соотношение осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и участие в разрешении трудовых споров.

2. Принципы разрешения трудовых споров.

3. Общая характеристика процедур разрешения трудовых споров.

4. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС. Создание КТС. Деятельность КТС по разрешению индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение трудовых споров в суде. Подсудность данной категории дел. Вынесение решений по искам о восстановлении на работе. Сроки обращения в суд за защитой своих нарушенных или оспариваемых прав.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1. Что представляет собой индивидуальный трудовой спор?

2. Между какими субъектами может возникнуть индивидуальный трудовой спор?

3. Каков общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров?

4. На какой порядок разрешения споров ТК РФ ориентирует стороны: на разрешение спора в порядке урегулирования или разбирательства?

5. Возможно ли разрешить индивидуальный трудовой спор в порядке, прямо не предусмотренном ТК РФ? Ответ обоснуйте.

6. Что представляет собой комиссия по трудовым спорам?

7. О чем свидетельствует формирование состава КТС?

8. Какие существуют пробелы в нормативном регулировании деятельности КТС?

9. Какие споры в соответствии с ТК РФ подведомственны КТС?

10. Можно ли расширить компетенцию КТС? Ответ обоснуйте.

11. Что представляет собой договорный порядок регулирования трудовых отношений?

12. Какие требования предъявляются к решению КТС?

13. Каков порядок принятия решения КТС?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Разрешение индивидуальных трудовых споров.

2. характеристика рассмотрения индивидуальных трудовых споров вышестоящими органами

3. Роль органами контроля и надзора в разрешении трудовых споров.

4. Исполнение решения КТС.

5. Исполнения решения КТС в принудительном порядке.
6. Порядок исполнения судебных решений по трудовым спорам.
7. Исполнение решения суда о восстановлении на работе.

Раздел 2. Особенная часть

Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров - 13 ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров лиц, считающих, что они подверглись дискриминации. Разрешении споров о признании отношений трудовыми. Разрешение трудовых споров об увольнении и переводах. Разрешение трудовых споров о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности. Разрешение трудовых споров об оплате труда. Разрешение трудовых споров о рабочем времени и времени отдыха.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

Какие существуют особенности разрешения споров об отказе в приеме на работу?

2. Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

3. Что представляет собой дискриминация в трудовых отношениях?

4. Как доказать наличие дискриминации в отношении лица, которому отказано в трудоустройстве?

5. Можно ли утверждать, что правовые нормы о недопущении дискриминации в большей части носят декларативный характер? Ответ обоснуйте.

6. Какие существуют особенности разрешения споров о признании отношений трудовыми?

7. Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

8. Какая сторона несет издержки при рассмотрении спора о признании отношений трудовыми?

9. Какие юридически значимые обстоятельства необходимо доказать для признания отношений трудовыми?

10. Что представляет собой трудовой спор об увольнении?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Бремя доказывания по спорам об увольнении.

2. Порядок рассмотрения спора об увольнении.

3. Заключение мирового соглашения о спорам об увольнении .

4. Срок обращения в компетентный орган за разрешением спора об увольнении .

5. Перевод работника. Чем перевод отличается от перемещения и изменения существенных условий трудового договора.

Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров – 14 ч.

ч.

Лекции-1 ч. Содержание: Понятие коллективного трудового спора. Порядок урегулирования разногласий между работником и работодателем. Стороны коллективного трудового спора. Примириительные процедуры. Этапы примириительных процедур.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1. Юридически значимые обстоятельства понятия коллективного трудового спора.
2. Неблагоприятные последствия в случае возникновения коллективного трудового спора.
3. Общий порядок разрешения коллективных трудовых споров.
4. Этапы урегулирования коллективных трудовых споров.
5. Примириительная комиссия.
6. Что представляет собой забастовка.
7. Какими актами регламентировано право работников на забастовку?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Гарантии предусмотрены ТК РФ работникам, участвующим в примириительных процедурах.
2. Правовое положение работников во время проведения забастовки.
3. Ответственность предусмотрена за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров - 12 ч.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

1. Что представляет собой примирение?
2. Можно ли утверждать, что перечень форм и способов примирения носит исчерпывающий характер?
3. Каким образом можно расширить практику применения примирения к разрешению трудовых споров?
4. В чем заключается значение примирения?
5. Какова роль примирения в разрешении индивидуальных трудовых споров?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Каким образом применяется примирение к разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров
2. Применение примирения в рамках судебной системы.
3. Европейский опыт применения.

Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров – 12 ч.

ч.

Практические занятия-1 ч.

Вопросы:

1. Что представляет собой третейский суд?
 2. Какова история третейского суда в России?
 3. На каком историческом этапе развития России третейские суды впервые стали применяться для разрешения трудовых споров?
 4. Чем третейский суд отличается от государственного суда?
 5. Какие категории споров возможно разрешать в третейском суде?
 6. На какие нормы российского законодательства возможно сделать ссылку, обосновывая возможность разрешения трудовых споров?
 7. Какие требования предъявляются законодательством к третейскому соглашению?
 8. Как соотносятся между собой понятия: третейское соглашение, третейская оговорка, третейский договор, третейская запись?
 9. Что представляет собой классификация третейских судов?
 10. По каким основаниям возможно классифицировать третейские суды?
 11. В чем заключаются особенности постоянно действующих третейских судов? Третейских судов для разрешения конкретных споров?
 12. Каким образом происходит формирование состава третейского суда?
 13. Чем отличается порядок формирования постоянно действующих третейских судов от порядка формирования третейских судов для разрешения конкретных споров?
 14. Кто может быть третейским судьей?
- Темы докладов и научных сообщений:
1. Правовые последствия получения отказа в выдаче исполнительного листа на решение третейского суда.
 2. Факторы необходимые для развития третейского разрешения правовых споров.
 3. Влияние преподавание концепции альтернативного разрешения споров на развитие третейского разрешения трудовых споров

4.2.3. Содержание дисциплины (модуля) по очно-заочной форме обучения:

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Раздел 1. Общая часть							
Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	2	2		9	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 2. Понятие и виды трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	2	2		9	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	2	2		9	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	2	2		10	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
2. Раздел. Особенная часть							
Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	3	3		9	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров	ПК-5 (ИПК-5.1, ИПК-5.2, ИПК-5.3)	2	2		10	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	2	2		9	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2, ИПК-3.3)	2	2		9	Подготовка к устному опросу, решению задач; написание реферата, доклада	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад
ВСЕГО ЧАСОВ:		17	17		74		

Раздел 1. Общие положения

Тема 1. Институт «трудовые споры», его место в системе отрасли трудового права - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Рассмотреть особенности данной учебной дисциплины, рассмотреть понятие трудового спора, определить значение трудовых споров. Трудовые споры как институт трудового права. Трудовые споры как учебная дисциплина. Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1.Международные акты, гарантирующие права в области разрешения трудовых споров. Всеобщая декларация прав человека. Международный пакт о гражданских и политических правах. Европейская социальная хартия. Конвенции и рекомендации МОТ.

2.Регулирование разрешения трудовых споров в ТК РФ.

3.Гражданский процессуальный кодекс РФ.

4.Федеральные законы, содержащие положения, относящиеся к разрешению трудовых споров.

5.Значение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ.

Темы докладов и научных сообщений:

1.Роль коллективных договоров и соглашений.

2.Роль локальных нормативных актов.

3.Развитие законодательства о разрешении трудовых споров в России.

4.Регулирование порядка разрешения трудовых споров в зарубежных странах.

5.Трудовой процесс и трудовая юстиция. Концепция разработки трудового процессуального кодекса. Дискуссия о создании трудовых судов.

Тема 2. Понятие и виды трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие трудового спора. Динамика трудового спора. Причины и условия трудовых споров. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.

Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров. Применение понятий «спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом законодательстве

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

Трудовые споры как институт трудового права.

1. Понятие трудового спора. Динамика трудового спора.
2. Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием.
3. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров.
4. «Спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом праве.
5. Стороны трудовых споров. Предмет спора.

Темы докладов и научных сообщений:

1. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров.
2. Причины и условия трудовых споров.
3. Влияние социально-экономических ситуаций на возникновение трудовых споров.
4. Предупреждение трудовых споров.

Тема 3. Формы и способы разрешения трудовых разногласий - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие формы и способа разрешения трудовых разногласий. Классификация форм защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внесудебные; добровольные и принудительные формы защиты. Соотношение отдельных форм и способов защиты трудовых прав. Практическое значение выделения различных форм и способов разрешения трудовых разногласий.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1. Общая характеристика механизмов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
2. Формы защиты трудовых прав: индивидуальные и коллективные; досудебные и внесудебные; государственные и внесудебные; добровольные и принудительные формы защиты. Их соотношение.
3. Процедурные и процессуальные особенности разрешения трудовых споров.

4. Виды органов по разрешению трудовых споров.

5. Роль государственных органов в разрешении трудовых споров.

Темы докладов и научных сообщений:

1. Соотношение осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и участие в разрешении трудовых споров.

2. Принципы разрешения трудовых споров.

3. Общая характеристика процедур разрешения трудовых споров.

4. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Тема 4. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров – 14 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС. Создание КТС. Деятельность КТС по разрешению индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение трудовых споров в суде. Подсудность данной категории дел. Вынесение решений по искам о восстановлении на работе. Сроки обращения в суд за защитой своих нарушенных или оспариваемых прав.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1. Что представляет собой индивидуальный трудовой спор?

2. Между какими субъектами может возникнуть индивидуальный трудовой спор?

3. Каков общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров?

4. На какой порядок разрешения споров ТК РФ ориентирует стороны: на разрешение спора в порядке урегулирования или разбирательства?

5. Возможно ли разрешить индивидуальный трудовой спор в порядке, прямо не предусмотренном ТК РФ? Ответ обоснуйте.

6. Что представляет собой комиссия по трудовым спорам?

7. О чем свидетельствует формирование состава КТС?

8. Какие существуют пробелы в нормативном регулировании деятельности КТС?

9. Какие споры в соответствии с ТК РФ подведомственны КТС?

10. Можно ли расширить компетенцию КТС? Ответ обоснуйте.

11. Что представляет собой договорный порядок регулирования трудовых отношений?

12. Какие требования предъявляются к решению КТС?

13. Каков порядок принятия решения КТС?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Разрешение индивидуальных трудовых споров.

2. характеристика рассмотрения индивидуальных трудовых споров вышестоящими органами

3. Роль органами контроля и надзора в разрешении трудовых споров.

4. Исполнение решения КТС.

5. Исполнения решения КТС в принудительном порядке.
6. Порядок исполнения судебных решений по трудовым спорам.
7. Исполнение решения суда о восстановлении на работе.

Раздел 2. Особенная часть

Тема 5. Особенности разрешения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров - 15 ч.

Лекции-3 ч. Содержание: Рассмотрение индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров лиц, считающих, что они подверглись дискриминации. Разрешении споров о признании отношений трудовыми. Разрешение трудовых споров об увольнении и переводах. Разрешение трудовых споров о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности. Разрешение трудовых споров об оплате труда. Разрешение трудовых споров о рабочем времени и времени отдыха.

Практические занятия-3 ч.

Вопросы:

Какие существуют особенности разрешения споров об отказе в приеме на работу?

2. Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

3. Что представляет собой дискриминация в трудовых отношениях?

4. Как доказать наличие дискриминации в отношении лица, которому отказано в трудоустройстве?

5. Можно ли утверждать, что правовые нормы о недопущении дискриминации в большей части носят декларативный характер? Ответ обоснуйте.

6. Какие существуют особенности разрешения споров о признании отношений трудовыми?

7. Как распределяется бремя доказывания по данной категории споров?

8. Какая сторона несет издержки при рассмотрении спора о признании отношений трудовыми?

9. Какие юридически значимые обстоятельства необходимо доказать для признания отношений трудовыми?

10. Что представляет собой трудовой спор об увольнении?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Бремя доказывания по спорам об увольнении.

2. Порядок рассмотрения спора об увольнении.

3. Заключение мирового соглашения о спорам об увольнении .

4. Срок обращения в компетентный орган за разрешением спора об увольнении .

5. Перевод работника. Чем перевод отличается от перемещения и изменения существенных условий трудового договора.

Тема 6. Порядок разрешения коллективных трудовых споров – 14 ч.

ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие коллективного трудового спора. Порядок урегулирования разногласий между работником и работодателем. Стороны коллективного трудового спора. Примириительные процедуры. Этапы примириительных процедур.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1. Юридически значимые обстоятельства понятия коллективного трудового спора.
2. Неблагоприятные последствия в случае возникновения коллективного трудового спора..
- 3.Общий порядок разрешения коллективных трудовых споров.
4. Этапы урегулирования коллективных трудовых споров.
5. Примириительная комиссия.
- 6.Что представляет собой забастовка.
- 7.Какими актами регламентировано право работников на забастовку?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Гарантии предусмотрены ТК РФ работникам, участвующим в примириительных процедурах.
2. Правовое положение работников во время проведения забастовки.
3. Ответственность предусмотрена за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Тема 7. Роль примирения в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров - 13 ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие конфликта и разногласия. Органы по урегулированию трудовых споров. Дифференциация трудовых споров. Понятие примирения, возможность его применения к разрешению трудовых споров. Роль и значение примирения в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Формы и способы примирения. Международный опыт применения примирения к разрешению социально-трудовых споров.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

- 1.Что представляет собой примирение?
- 2.Можно ли утверждать, что перечень форм и способов примирения носит исчерпывающий характер?
- 3.Каким образом можно расширить практику применения примирения к разрешению трудовых споров?
- 4.В чем заключается значение примирения?
- 5.Какова роль примирения в разрешении индивидуальных трудовых споров?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Каким образом применяется примирение к разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров
2. Применение примирения в рамках судебной системы.
3. Европейский опыт применения .

Тема 8. Особенности третейского разрешения трудовых споров - 13

ч.

Лекции-2 ч. Содержание: Понятие о третейском суде и история его развития в России. Возможность третейского разрешения трудовых споров. Подведомственность дел третейским судам. Соглашение о разрешении спора в третейском суде, его содержание и виды. Классификация третейских судов. Формирование состава третейского суда. Принципы разрешения споров в третейском суде. Особенности разбирательства трудовых споров в третейском суде. Особенности урегулирования трудовых споров в третейском суде. Порядок оспаривания и основания отмены решения третейского суда. Отказ в выдаче исполнительного листа на основании решения третейского суда. Развитие третейского разрешения разногласий в трудовых отношениях.

Практические занятия-2 ч.

Вопросы:

1. Что представляет собой третейский суд?
2. Какова история третейского суда в России?
3. На каком историческом этапе развития России третейские суды впервые стали применяться для разрешения трудовых споров?
4. Чем третейский суд отличается от государственного суда?
5. Какие категории споров возможно разрешать в третейском суде?
6. На какие нормы российского законодательства возможно сделать ссылку, обосновывая возможность разрешения трудовых споров?
7. Какие требования предъявляются законодательством к третейскому соглашению?
8. Как соотносятся между собой понятия: третейское соглашение, третейская оговорка, третейский договор, третейская запись?
9. Что представляет собой классификация третейских судов?
10. По каким основаниям возможно классифицировать третейские суды?
11. В чем заключаются особенности постоянно действующих третейских судов? Третейских судов для разрешения конкретных споров?
12. Каким образом происходит формирование состава третейского суда?
13. Чем отличается порядок формирования постоянно действующих третейских судов от порядка формирования третейских судов для разрешения конкретных споров?
14. Кто может быть третейским судьей?

Темы докладов и научных сообщений:

1. Правовые последствия получения отказа в выдаче исполнительного листа на решение третейского суда.

2. Факторы необходимые для развития третейского разрешения правовых споров.

3. Влияние преподавание концепции альтернативного разрешения споров на развитие третейского разрешения трудовых споров

5. Оценочные материалы дисциплины (модуля)

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) представлены в виде фонда оценочных средств по дисциплине (модулю).

6. Методические материалы для освоения дисциплины (модуля)

Методические материалы для освоения дисциплины (модуля) представлены в виде учебно-методического комплекса дисциплины (модуля).

7. Перечень учебных изданий, необходимых для освоения дисциплины (модуля)

№ п/п	Библиографическое описание учебного издания	Используется при изучении разделов (тем)	Режим доступа
1	Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 475 с.	Темы 1-8	https://urait.ru/bcode/490659
2	Защита трудовых прав : учебное пособие для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 141 с.	Темы 1-8	https://urait.ru/bcode/498992
3	Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 197 с.	Тема 1-8	https://urait.ru/bcode/490248
4	Трудовое право России. Практикум : учебное пособие для вузов / В. А. Сафонов [и др.] ; под редакцией В. А. Сафонова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 254 с.	Темы 1-8	https://urait.ru/bcode/489425
5	Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект : монография / М. О. Буянова [и др.] ; под	Тема 1	https://urait.ru/bcode/498993

редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 139 с.		
--	--	--

8. Перечень электронных образовательных ресурсов, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, необходимых для освоения дисциплины (модуля)

8.1. Электронные образовательные ресурсы:

№ п/п	Наименование	Гиперссылка
1	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации:	https://www.minobrnauki.gov.ru/
2	Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки:	http://obrnadzor.gov.ru/ru/
3	Федеральный портал «Российское образование»:	http://www.edu.ru/
4	Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»:	http://window.edu.ru/
5	Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов:	http://school-collection.edu.ru/
6	Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов:	http://fcior.edu.ru/
7.	Электронно-библиотечная система «IPRbooks»:	http://www.IPRbooks.ru/
8.	Электронная библиотечная система Юрайт:	https://biblio-online.ru/
9.	База данных электронных журналов:	http://www.iprbookshop.ru/6951.html

8.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

№ п/п	Наименование	Гиперссылка (при наличии)
1	Официальный интернет портал правовой информации	http://pravo.gov.ru/index.html
2	Электронно-библиотечная система «IPRbooks»:	http://www.IPRbooks.ru/
3	Электронная библиотечная система Юрайт:	https://biblio-online.ru/
4	Официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации	https://мвд.рф/
5	Официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации	http://www.ksrf.ru/
6	Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации	http://www.supcourt.ru
7	Официальный сайт Судебного департамента при Верховном Суде РФ	http://www.cdep.ru
8	Справочная правовая система «КонсультантПлюс»	http://www.consultant.ru/about/


9	Справочная правовая система «Гарант»	http://www.garant.ru
---	--------------------------------------	---

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного программного обеспечения
1	311 Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Рабочее место преподавателя (стол, стул); мебель ученическая; доска для письма мелом; баннеры; трибуна для выступлений	
2	234 Учебный зал судебных заседаний; Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Стол судьи (имитация), кресло судьи (имитация), места, отведенных для участников судебного процесса (адвокат, государственный обвинитель) (стол, два стула), место секретаря (стол, стул), место подсудимого (клетка (имитация), 2 стула), трибуна, ограждение – 5 секций, стулья для зрителей, компьютер, телевизор	Операционная система Windows. Акт приемки-передачи неисключительного права № 9751 от 09.09.2016. Лицензия Dream Spark Premium Electronic Software Delivery (5 years) Renewal; «КонсультантПлюс». Договор от 01.09.2020 № 75-2020/RDD; Справочно-правовая система «Гарант». Договор от 05.11.2014 № СК6030/11/14; 1С:Предприятие 8. Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС-2017-00498. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях; Microsoft Office 2007. Сублицензионный договор от 12.01.2016 № Вж_ПО_123015-2016. Лицензия Office Std 2016 RUS OLP NL Acdmc; Антивирус Eset NOD 32. Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС-2017-00498.
3	244 Специализированная аудитория, оборудованная для проведения занятий по информационным технологиям; Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Персональные компьютеры с подключением к сети Интернет	Операционная система Windows. Акт приемки-передачи неисключительного права № 9751 от 09.09.2016. Лицензия Dream Spark Premium Electronic Software Delivery (5 years) Renewal; «КонсультантПлюс». Договор от 01.09.2020 № 75-2020/RDD; Справочно-правовая система «Гарант». Договор от 05.11.2014

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного программного обеспечения
			№ СК6030/11/14; 1С:Предприятие 8. Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС-2017-00498. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях; Microsoft Office 2007. Сублицензионный договор от 12.01.2016 № Вж_ПО_123015- 2016. Лицензия Office Std 2016 RUS OLP NL Acdmc; Антивирус Eset NOD 32. Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС- 2017-00498.

Лист регистрации изменений к рабочей программе дисциплины (модуля)

№ п/п	Дата внесения изменений	Номера измененных листов	Документ, на основании которого внесены изменения	Содержание изменений	Подпись разработчика рабочей программы
1	01.09.2022	27-28	<p>Договор № 7764/21 от 25.03.2021 по предоставлению доступа к электронно-библиотечной системе.</p> <p>Лицензионный договор № 5343 от 23.06.2022 между ООО «Электронное издательство Юрайт» и АНОО ВО «ВЭПИ».</p>	Актуализация литературы	
2	01.09.2023	27-28	<p>Договор № 7764/21 от 25.03.2021 по предоставлению доступа к электронно-библиотечной системе.</p> <p>Лицензионный договор № 5343 от 23.06.2022 между ООО «Электронное издательство Юрайт» и АНОО ВО «ВЭПИ».</p>	Актуализация литературы	